

Message

様々な経験を経て
幅広い倫理観が持てるように

当院は、県内唯一の大学病院であり、特定機能病院として高度の医療を提供しています。その特性から、当院で勤務する看護職は、社会の変化に対応しながら知識を刷新させ、質の高い看護を提供しています。看護職は、チーム医療のキーパーソンとして、患者さんの意思を尊重し、患者さんの力を引き出し、望む療養生活を支えるため、役割を発揮しなければなりません。そのため、患者さんの状態を適切に判断し、根拠に基づいた看護を提供するための看護体制や論理的で柔軟な思考力、自律した行動力を重視する教育体制を整えています。

子育て世代からシニア世代まで、ライフサイクルの様々な段階の看護職が、キャリアを継続できるように、職場環境改善やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。ともに学び、支え合い、一人ひとりが「自分らしさ」を大切に、「看護職」というキャリアを一歩ずつ進められるように支援する組織でありたいと考えています。

看護部長



アドバンス助産師



周産母子センター
江藤 直子さん(勤続11年目)

当院では、ハイリスク妊産褥婦の管理や不妊治療、がん治療など幅広く治療を提供しています。そのため、助産師として、高度化する周産期医療への対応や女性の一生に寄り添うケアができるように、自己の知識や技術をブラッシュアップし、助産実践能力の維持と向上が必要だと考え、アドバンス助産師の取得を目指しました。資格取得後も、外来から入院中、退院後まで継続して、全ての女性とその家族に寄り添い、一人ひとりの背景に合わせた出産育児や女性の意思決定を支援できるよう、患者さんに関わっています。

特定看護師



手術部
廣瀬 健人さん(勤続12年目)

特定行為は、診療の補助の内、高度な知識と技術を必要とするもので、指定の研修を修了した看護師が手順書に基づき実施します。特定看護師は、看護師の「見る視点」と医師の「診る視点」を強みとして持ち、看護実践でも、その視点を活かして安全で質の高い医療・看護の提供に貢献できます。手術室では、麻酔科医師と連携して麻酔中の患者さんの人工呼吸器管理や輸液管理、硬膜外鎮痛法などの特定行為を行っています。患者さんが安心して手術を受けることができるように、今後もチームの一員として貢献していきたいと考えています。

数字で見る看護部

その他のデータは
こちらから

看護職員
平均年齢

令和6年度
33.7歳

男性
看護師

令和6年度
72名

年休取得率

令和3年度	85.5%
令和4年度	91.7%
令和5年度	71.5%

定着率

2024年4月1日時点在職

令和3年度 採用者	76.6%
令和4年度 採用者	86.9%
令和5年度 採用者	98.3%

新卒者退職率

令和3年度	7.8%
令和4年度	6.6%
令和5年度	1.7%

令和6年度6月1日時点

看護部の
LINEがあります！
友だち追加
してね♪



国立大学法人
大分大学

大分大学医学部附属病院

〒879-5593 大分県由布市挾間町医大ヶ丘1丁目1番地
TEL: 097-549-4411 (代表)
<https://www.med.oita-u.ac.jp/hospital/>



with OITA UNIVERSITY HOSPITAL
DEPARTMENT OF NURSING
ともに歩く未来へ



2026
年度
概要

大分大学医学部附属病院
看護部

GROW IN MIND

一つひとつに 向き合い 乗り越える マインドを 育てる

医療に携わりたい、
夢を実現するために社会に出て不安になる時があっても
乗り越えるチカラや強いマインドがあれば
一つひとつでも前進していける。
そんな自信を身に付けてほしい。
そのために様々なサポート体制を整えています。

大分大学医学部附属病院の理念

本院は、「患者本位の最良の医療」を基本理念とする。
さらに、豊かな人間性と高い倫理観を備えた医療人を育成し、
先端医療の開発と安心・安全な医療の提供をととして、
地域社会の福祉に貢献する。

基本方針

- 一、患者本位の医療を実践する
- 一、医療の質及び安全性の向上に努める
- 一、医学、医療の発展と地域医療の向上に寄与する
- 一、教育、研究、研修の充実を図る
- 一、病院の管理・運営の合理化を推進する

看護部の理念

私たちは、深い関心と確かな技で
「その人らしく生きる」を支える看護を提供します。

基本方針

- 一、倫理観に基づいた患者中心の看護を提供する
- 一、先端医療に対応した専門的な知識と技能で質の高い看護を提供する
- 一、挑戦する精神を持ち続け、看護を創造し、探求する
- 一、相互理解により、多職種と協働した医療を提供する
- 一、地域と連携し、看護の質向上に貢献する

教育理念

病院及び看護部の理念に基づき、自律した看護実践者を育成します。



新人看護師のサポート



サポートします

新人看護師の成長を

病院全体で、

詳細はこちら



教育支援室
本多 裕子副師長

2階東病棟
井川 愛望さん(勤続11年目)

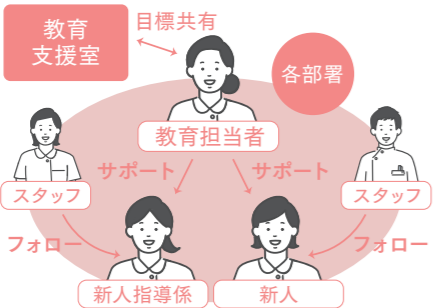
教育担当者は、所属部署の実地指導者や教育支援室と情報交換しながら、新人看護師の職場への適応状況を把握して不安の緩和に努め、また、臨床実践能力が向上するようにサポート体制を整える役割があります。臨床現場では、思考発話を用いた対話で、看護の意味や価値を深められるように支援しています。そして、やりがいを感じてもらえるように、できていることに注目して関わるよう意識しています。新人看護師への指導を通して、自己の成長も実感することができています。組織の一員として共に成長しあえる関係性を大切にしていきたいです。

7階新病棟
佐藤 未優さん(勤続5ヶ月目)

入職当初は、何も分からず不安も大きかったのですが、先輩看護師と一緒にラウンドすることで、先輩の動きをみながら少しずつ流れを理解できました。また、教育支援室の副師長が定期的に部署を訪問するので、様々な相談にも応じて貰えました。そして、フォローアップ研修など、新人で集まる機会も多くあり、同期と悩みや不安を共有したことで、自分だけではないと知ることもできました。所属する部署ごとに必要とされる看護技術は少しずつ違いますが、演習や実地指導者からの指導など、習得に向けた支援を受けることができます。

教育支援室とは？

研修責任者である教育担当看護師長1名、副師長3名を配置し、新人看護職員や各病棟の教育担当の支援を担う部署です。新人看護職員研修ガイドラインに基づいた教育の年間計画で、研修の企画や運営をしたり、直接新人や教育担当の指導にあたります。一人ひとりの成長を見守る重要な役割を担っています。



新人看護職員研修制度

無理なく無駄なくステップアップ。
目標を持って成長を続けるあなたを全面的にサポートします。

「看護を安全に提供するための臨床実践能力の強化」と「一つの部署では得ることのできない幅広い臨床実践能力の獲得」を目指し、ローテーション研修による充実した新人教育を行っています。



詳細はこちら



キャリアパスはこちら



能力段階別研修はこちら



4月からは後輩のサポーターとしてSTEP UP!

研修責任者である教育担当看護師長1名、副師長3名を配置し、新人看護職員や各病棟の教育担当の支援を担う部署です。新人看護職員研修ガイドラインに基づいた教育の年間計画で、研修の企画や運営をしたり、直接新人や教育担当の指導にあたります。一人ひとりの成長を見守る重要な役割を担っています。

様々な部署を経験できるローテーション研修やその他の支援

- Point 01 一部署では経験できない様々な看護技術を習得でき、看護の学びを深めます。
- Point 02 希望した部署をラウンドできるように配慮しています。病院内の人間関係の輪が広がり、たくさんのスタッフと知り合うことができます。
- Point 03 Infinity Note(研修ファイル)で、成長していく過程を支援しています。
- Point 04 看護師の学習を支援する教材として、「e-ラーニングシステム」を導入しています。

MESSAGE

救命救急センター
麻生 碧空さん(勤続6ヶ月目)

4月は、基本的な態度や看護業務の内容を学ぶ研修を受講しました。そして、ベアの一人として業務に従事する頃に、様々な技術演習を受けます。また、仕事の疲れや不安が溜まる5~6月には、自分の心身をコントロールするためのセルフマネジメント研修、さらに一人で多くの業務に対応するようになる頃に多重課題研修を受講します。看護師としての責任や不安など、私たちが直面する課題を踏まえた研修が企画されているので、安心できます。

2階東病棟
片岡 桃音さん(勤続2年目)

正式配置後の2月に1年目フォローアップ研修を受講しました。自分たちが実践してきた看護を振り返り、入職時と各ラウンドで記載したキャリアシートを見返したりすることで、自己の看護観の変化や今後の看護師としての理想像について考えを深めました。2年目を迎えましたが、所属部署で到達を目指す看護技術の習得やクリニカルリーダーIの取得に向け、手厚いサポートを継続して受けています。

DAY&NIGHT SHIFT 日勤と夜勤もシミュレーションしてみましょう。

日勤Bの場合 [8:00~21:00]

- 8:00 申し送り/スケジュール確認 パートナー間打合せ
- 9:00 ラウンド・記録
- 10:00 患者ケア
- 11:00 リーダー看護師へ報告
- 12:00 昼食準備・休憩
- 13:30 カンファレンス・リジャッフル
- 14:00 ラウンド・記録/患者ケア
- 15:00 申し送り
- 16:00 休憩
- 16:30 看護実践
- 18:00 夕食準備
- 20:00 申し送り
- 21:00 勤務終了

夜勤の場合 [20:00~翌9:00]

- 20:00 申し送り
- 21:00 スケジュール確認 パートナー間打合せ ラウンド・記録
- 22:00 消灯/リーダー看護師へ報告
- 0:00 記録・巡視
- 0:30 休憩・仮眠
- 1:00 夜勤者で交代しながら休憩をとります
- 2:00 記録・巡視
- 6:00 ラウンド・記録・採血
- 8:00 申し送り・食前菜の配菜/朝食準備
- 9:00 勤務終了



詳細はこちら



1 MONTH SCHEDULE 先輩看護師の1ヶ月の勤務例を確認！働きやすい環境です。

勤務は5日以上連続勤務とならないよう、月に1回以上は土日休みとなるように計画します。1ラウンド中には5日間連続の休日や、年次有給休暇も取得できます。しっかりと休みを取り、ライフスタイルに合わせた働きやすさが魅力です。

月	火	水	木	金	土	日
1	2	3	4	5	6	7
日勤A	日勤B	夜勤・非番	休み	日勤A	日勤A	
8	9	10	11	12	13	14
日勤A	遅出	休み	日勤B	夜勤・非番	休み	
15	16	17	18	19	20	21
休み	日勤A	日勤B	夜勤・非番	休み	休み	
22	23	24	25	26	27	28
日勤A	日勤A	日勤A	休み	有給休暇	日勤B	夜勤
29	30	31				
非番	休み	日勤A				

※非番の日は朝9時までの勤務となります。

有休をお休みと繋げて連休に♪

オフも充実♪

