

OITA UNIVERSITY HOSPITAL 2023



大分大学医学部附属病院の理念

本院は、

「患者本位の最良の医療」を
基本理念とする。

さらに、豊かな人間性と
高い倫理観を備えた

医療人を育成し、

先端医療の開発と安心・安全な
医療の提供をとおして、

地域社会の福祉に貢献する。

基本方針

1. 患者本位の医療を実践する
2. 医療の質及び医療の安全性の向上に努める
3. 医学、医療の発展と地域医療の向上に寄与する
4. 教育、研究、研修の充実を図る
5. 病院の管理・運営の合理化を推進する



病院概要

●開院／昭和56年10月1日（昭和56年10月19日 診療開始） ●病床数／618床

【診療科】

呼吸器・感染症内科、内分泌・糖尿病内科、
膠原病内科、腎臓内科、脳神経内科、消化器
内科、循環器内科、血液内科、腫瘍内科、総
合内科・総合診療科、精神科、小児科、消化
器外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺外科、
心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形
成外科、皮膚科、腎臓外科・泌尿器科、眼科、
耳鼻咽喉科・頭頸部外科、産科婦人科、放
射線科、麻酔科、救命救急科、リハビリテ
ーション科、歯科口腔外科

【中央診療施設・特殊診療施設】

検査部、手術部、放射線部、材料部、クオリティマネジメント室、高度救
命救急センター、集中治療部、輸血部、病理部、医療情報部、臨床薬理
センター、リハビリテーション部、総合患者支援センター、周産母子セ
ンター、CCU部、血液浄化センター、内視鏡診療部、感染制御部、ME
機器センター、医療安全管理部、卒後臨床研修センター、腫瘍セン
ター、総合臨床研究センター、肝疾患相談センター、臨床栄養管理室、
遺伝子診療室、認知症先端医療推進センター、生殖医療センター、看
護師特定行為総括センター、薬剤部、看護部、医療技術部、災害対策
室、女性医療人キャリア支援センター、移植・再生医療支援室、不妊專
門相談センター、看護職キャリア開発支援センター

看護部の理念

私たちは、
患者さんの意思を尊重し、
思いやりのある看護を提供します

基本方針

1. 倫理観に基づいた患者中心の看護を提供する
2. 看護の質を改善させ、看護を創造する
3. 多職種と協働し、チーム医療を推進する
4. 地域における看護の質向上に貢献する

教育理念

病院及び看護部の理念に基づき、
自律した看護実践者を育成します

Message

当院は、県内唯一の大学病院であり、特定機能病院として、高度先進医療の開発と提供という役割を担っています。看護部は、他職種と協働し、安全、安心な質の高い看護の提供を目指しています。患者さんの意思を尊重するためには、一人一人の看護師の倫理観が重要です。また、看護の質向上に取り組むための論理的で柔軟な思考力、医療チームメンバーと協働するための役割認識と自律した行動力を重視し、教育体制を整えています。

特に、新人看護職員研修では、採用後1年目で、複数部署を経験することのできるローテーション研修を実施しています。研修を経験した新人看護職員からは、ひとつの部署では経験できない基礎的看護技術を獲得できたことや、領域が変わることで自分が大切にしたい看護を考える機会になったという反応があり、ローテーション研修の成果を実感できています。

看護体制は、パートナーシップ・ナーシングシステム(PNS)を導入しています。日々の業務を2人で行うことで、患者さんのニーズに即応するなど、安心、安全な看

護の提供につながっています。また、先輩看護師にタイムリーに相談できるため、新人看護師が、患者さんの状態を適切に判断し、根拠を持った看護を提供するための成長の場となっています。

当院では、ライフサイクルの様々な段階の看護職が、協力し合いキャリアを継続できるように、職場環境改善やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、多くの子育て世代が働き続けることができています。お互いを思いやり、ともに学び、一人一人が「自分らしさ」を大切にして、看護職というキャリアを一步ずつ進められるように支援する組織でありたいと考えています。病院理念である「患者本位の最良の医療」を目指し、私たちと看護の喜びを共有しませんか。



看護部長
富永 志津代

新人看護職員研修制度

スキルアップ

「看護を安全に提供するための臨床実践能力の強化」と
「一つの部署では得ることのできない幅広い臨床実践能力の獲得」これらを目指し、
ローテーション研修による充実した新人教育を行っています。

ローテーション研修 1ラウンド

4月
April

5月
May

6月
June

7月
July

1ラウンド
フォローアップ
研修

早期研修

- ・サービスマナー
- ・職業倫理
- ・コミュニケーション
- ・看護記録

リフレッシュ研修



フレッシュ研修

産業保健師と連携し、メンタルサポートも万全！



親睦を深めて、わきあいあい♪

薬剤師、臨床工学技士など専門職による講義も！

ME 機器研修

輸液ポンプ・心電図モニター・酸素ボンベの取り扱い等を指導します。



感染管理I研修

防護具の着脱など感染管理について学びます。



技術演習(5月~10月)

先輩の指導により気管吸引・経管栄養・尿留置カテーテル・洗腸などの技術の習得を支援します。



フォローアップ研修

1ラウンドの学びを共有し2ラウンドに向けて課題の整理をします。



ラウンド毎に、学びや自己の課題をまとめて次のステップへ！

部署で経験する前に技術演習を実施！

1人1人が研修ファイル(Infinity Note)を使用し、研修に役立ててもらっています。

What's “Infinity Note”

新人看護師の臨床実践能力の習得を支援するために、厚生労働省の新人到達目標に準じて、当院独自の新人到達目標を作成しています。評価時期を設定して、項目ごとに知識と技能の評価を行います。それによって、自己学習すべきことや習得すべき技術が明確になっています。さらに、時期に応じて評価する項目を設定していますので、いつ、何を学習すべきかを自己管理できる仕組みになっています。

ローテーション研修

無理なく無駄なくステップアップ。
目標を持って成長を続けるあなたを
全面的にサポートします。

Point 1

ローテーションにより、一部署では経験できない様々な看護技術を習得でき、看護の学びも増えます。

Point 2

希望した部署をラウンドできるように配慮しています。病院内の人間関係の輪が広がり、たくさんのスタッフと知り合うことができます。

ローテーション研修 2 ラウンド

8月
August

9月
September

10月
October

2ラウンド
フォローアップ
研修

11月
November

2月
February

3月
March

手術部研修(8月~10月)

手術室看護と同時に、
気管挿管など、ここで
しか習得できない技術
を学べます。



8月~10月の間で3日間
行います。

BLS 研修



急変時にも対応できそう!?

多職種医療安全管理Ⅰ研修

医師や多職種と医療
安全への取り組みを
学びます。



グループワークでチームの
力が高まります。

看護過程研修

受け持ち患者さんへの
看護過程の展開におい
て、根拠と責任を持つた
めに学びます。



正式配置

4月からは後輩の
サポーターとして
STEP UP!

修了式

1年目の終わりに、一人
ひとりへ修了証が渡さ
れます。



e-ラーニングシステム

基礎習得コース

看護研究コース

院内全体コース

看護補助者研修コース

中堅コース

管理職・チーム医療コース

看護師の学習を支援する教材として、
e-ラーニングシステムを導入しています。

個人毎のID、パスワードがあり、いつでも、どこからでも、
繰り返し視聴することが可能です。

などのコースを契約しており、100以上の多彩なテーマの動画講義を受けることができます。また、新人看護職員研修ガイドラインに沿った「新人看護職員技術チェックコース」があり、看護手順書や技術動画での学習・実践・評価表による到達度の確認により、新人看護師の看護技術習得を支援しています。

新人看護職員一人一人の 特徴をふまえてサポートします!



教育支援室には、研修責任者として教育担当看護師長1名、教育専従副看護師長を3名配属し、新人看護職員および各病棟にいる教育担当者、実地指導者の教育支援を行っています。新人看護職員一人ひとりの特徴を踏まえた上で、職場適応の状況を把握し、必要な学習支援を病棟の指導者と相談しながら行っています。また、臨床場面での直接指導を行い、新人さんが修得すべき看護技術を早期に身に付けられるように支援しています。さらに、新人看護職員対象のレベル別研修および実地指導者研修・教育担当者研修の企画・運営・評価のプロセスに関わり、集合教育とOJTの連携にも努めています。1年間を通じて、新人のみなさんをサポートします。一緒に頑張りましょう!



しっかり丁寧な サポート体制

大分大学医学部附属病院では、新人看護職員研修ガイドラインに従って、新人看護職員の1年間の教育計画を立て、各部署に教育担当者・実地指導者を配置するとともに職場のスタッフ全員で一人ひとりの成長を支援します。



先輩からの メッセージ



4階東病棟

吉田 有依さん(2021年度採用)

患児たちの姿に エネルギーをもらっています。

私は小児科病棟で勤務しています。

疾患は幅広く、発達や年齢に応じた看護が必要となり、幅広い知識と技術が必要です。ご家族への対応など、難しいことも多い小児科病棟ですが、患児たちの笑顔や笑い声、つらい治療を乗り越えて元気に退院していく患児たちの姿にはいつも励まされ、エネルギーをもらっています。

私も患児たちがつらい治療や入院生活を乗り越えるためのエネルギーを与えられるように、気持ちに寄り添い、思いやりのある看護を提供していきたいと考えています。

患者さんへの丁寧な関わりを 心がけています。

私は整形外科で勤務しています。整形外科では運動器の疾患や手術が多く、周手術期から慢性期、自宅に戻ってからの生活期と幅広いステージにおける看護が必要となります。退院後の生活を見据えた関わりが必要となるため、多職種でカンファレンスを行い、患者さんが地域に帰っても安心して生活できるよう必要なサポートやリハビリテーションの内容を検討しています。患者さんが地域や自宅で安心して生活できるよう日々の関わりを大切に、患者さん一人ひとりに寄り添った看護を提供しています。



2階新病棟

徳弘 史菜さん(2021年度採用)

看護の現場

看護師の仕事

看護を提供する現場は、多職種と連携しながら、
患者さんの安全と安心を得るための看護を行っています。
そこには、看護師一人ひとりの職務に対する自覚と責任、看護への情熱があり、
「お互いさま精神」を基軸としたメンバー相互に支え合うサポート体制があります。

看護体制

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS※)です。



PNSとは…

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)は、パートナーになった2人の看護師が、お互いの特性を活かし、相互に補完し協力し合って看護を提供しています。患者さんの意思を尊重し、個性のある看護の提供を目指しています。



VOICE

入職当初は全てが初めての経験であり緊張もありましたが、PNSでの丁寧な指導により看護技術などできることが増えることで少しずつ自信につながりました。また、患者さんとの関わりの中、尊厳を守りつつ安全を考慮し看護を提供することの大切さを学び、日々の実践で意識しながら看護を提供しています。今後もわからないことは先輩看護師に確認しながら、知識や看護技術を増やし、新人においてもPNSでは対等な関係であると自覚して責任をもち看護を行っていききたいと思います。

(阪井 絢音)

PNSでは二人の看護師が情報共有を行い、必要な看護や優先順位などディスカッションしながら、戦略を立てて業務を行っています。経験年数に関係なく相手を尊重し長所を認め合いながら、安全・安心な思いやりのある看護実践を目指しています。思考発話を用いて、ケア場面でのお互いの考えを理解し、伝え合うようなコミュニケーションを心がけています。また、看護の成果を共有することで達成感や仕事の充実感を得ることができます。

(矢野 幸乃)



先輩
看護師 6階東西病棟
矢野 幸乃さん

新人
看護師 6階東西病棟
阪井 絢音さん



さまざまな部署で活躍出来る！

■ 新病棟

- 7F 消化器外科

- 6F 呼吸器外科／呼吸器・感染症内科

- 5F 耳鼻咽喉科・頭頸部外科／
歯科口腔外科

- 4F 産科婦人科／NICU／GCU／周産母子センター

- 3F 心臓血管外科／循環器内科

- 2F 整形外科／リハビリテーション部

- 1F -

■ 北病棟

- 2F 精神科／デイケアセンター

■ 中央診療棟

- 3F 手術部 集中治療部

- 2F -

- 1F 放射線部 材料部 内視鏡診療部

■ 西病棟

- 7F 消化器内科／消化器外科

- 6F 脳神経内科／乳腺外科

- 5F 皮膚科／形成外科

- 4F 産科婦人科

- 3F 循環器内科／CCU

- 2F 放射線科

- 1F 看護部管理室 教育支援室

■ 外来診療棟

- 医療安全管理部 感染制御部

- 総合患者支援センター

- がん相談支援センター

- 緩和ケアセンター

- 4F 外来

- 1F

■ 東病棟

- 7F 血液内科／腫瘍内科

- 6F 内分泌・糖尿病内科／腎臓内科／
膠原病内科／総合内科・総合診療科

- 5F 腎臓外科・泌尿器科／麻酔科

- 4F 小児科／小児外科

- 3F 血液浄化センター

- 2F 脳神経外科／眼科

- 1F 外来化学療法室

■ 救命救急センター棟

- 高度救命救急センター

■ 医療情報部

- 2F 看護情報システム担当

1日の流れ(例)

日勤 A 8:00~16:45

日勤 B 8:00~21:00

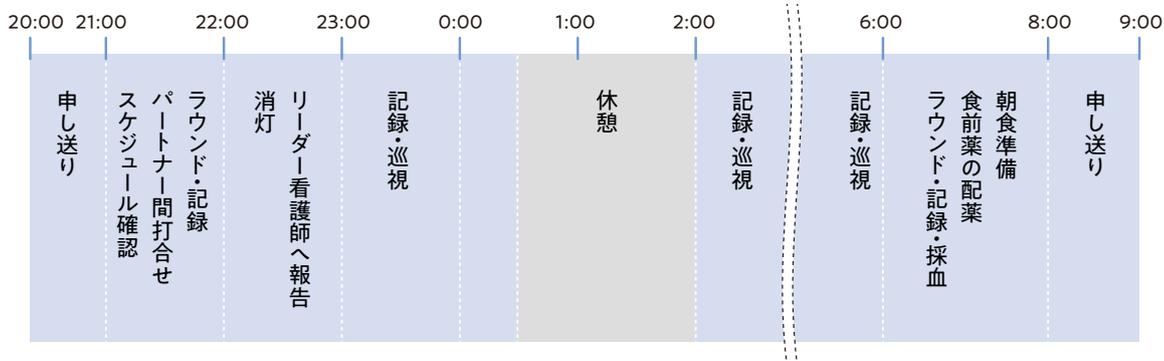
夜勤 20:00~9:00



日勤A
の場合



夜勤
の場合



働きやすい!

二交代勤務体制



3階西病棟
野原 颯人さん

2交代制のメリットは、勤務と勤務の間が長く、十分な休息がとれるという点です。また、夜勤の次の日は必ず休みなので、しっかり休み、しっかり遊び、次の勤務に備えることができます。

当院では看護師のワーク・ライフ・バランスの実現のため、二交代制を採用しています。オンとオフのメリハリが付けやすく、入院中の患者さんの安心感にもつながる勤務体制です。

野原さんの1週間スケジュール例

日	8:00	日勤 A (休憩 60分)	16:45
月	8:00	日勤 A (休憩 60分)	16:45
火	8:00	日勤 B (休憩 75分)	21:00
水			20:00 夜勤
木	夜勤	9:00(休憩・仮眠含む)	
金		休日	
土		休日	

※当院の日勤は8時~16時45分までのAタイプと、8時~21時までのBタイプの2つがあります。

CASE

1 ラビット・レスポンス・チーム

RRT(ラビット・レスポンス・チーム)は、患者さんの容態変化に早期に対応し、急変を未然に防ぐ役割を担っています。これは、病棟スタッフの「いつもと何か違う」という気づきから始まります。その気づきを、RRT担当の医師・看護師が病棟に出向き、共に必要な治療やケアは何かを考える事に繋がります。重症の場合、ER・ICUへ橋渡しを行う役割もあります。私もチームの一員として、患者さんからのサインを見落とさないようにしています。RRTを通じて、一人でも多くの患者さんが、地域での暮らしに戻れることを願っています。



集中治療部

大宅 隆博さん



CASE

2 精神科リエゾンチーム

精神科リエゾンチームは、医師、看護師、精神保健福祉士、薬剤師、臨床心理士などの多職種で構成されています。入院中にせん妄状態となった患者さんや、手術や治療により抑うつ症状や不安が強くなった患者さんなどを対象に専門的ケアを提供し、身体疾患の治療が進められるよう活動しています。病棟スタッフと協力して、患者さんやご家族の不安や混乱が最小限となるよう環境調整や看護ケアを提供し、安全で安心した入院生活を送り元の生活へ戻れるように支援しています。



認知症看護認定看護師

福田 香織さん



目指せ! PROF



腫瘍・血液内科

7階東病棟は癌と診断され抗癌剤や放射線治療をする患者さんが多いです。そのため、仕事のことや家族のこと、大切にしていることなど患者さんを取り巻く環境を理解し、治療や療養先の意志決定を支えることが非常に大切となる病棟です。血液内科では抗癌剤治療の他に、骨髄移植を行っています。易感染状態の中で様々な合併症を併発するリスクがあり、慢性疾患の中でも全身管理が必要なため、難しさがやりに繋がっています。



耳鼻咽喉科・頭頸部外科、歯科口腔外科

5階新病棟では、生活とは切り離せない話すこと・食べることに障害を抱えている患者さんがいます。看護師は、患者さんが安全に食事を食べられるように嚥下評価と嚥下訓練を行っています。声を失う患者さんには、生活に合ったコミュニケーションの方法を一緒に考え、患者さんが望む生活を送れるように支援をしています。患者さんが障害を受け入れ、看護の力で回復していく姿をみると、とても嬉しく看護のやりがいを感じます。





命をつなぎ生を支えるために
チーム看護を大切にしています。

高度救命救急センター
安藤 順子さん

高度救命救急センター

高度救命救急センターに入院する患者さんは、超急性期からリハビリ期まで多岐にわたり、年齢、性別も様々です。そのため身体的ケアのみでなく精神的、社会的なサポートも必要になります。そこで救命センターでは患者さんの早期回復を目標とし、チーム一丸となって患者看護を実践しています。さらに大分県唯一のDrヘリ基地病院としてプレホスピタルでの活動も行っています。現場で接触した命を病院までつなぐため、予測される状態を医師と協議し限られた時間と場所で最大の治療と看護を提供しなければなりません。そのため自分の課題と向き合い日々学習する姿勢で業務を行っています。



一緒に手術室看護を
してみませんか？
やりがいがあって楽しいですよ！

手術部
田中 怜さん

手術部

手術室看護師は、手術が安全かつ円滑に実施されるよう、麻酔法や各診療科の術式など専門的知識や技術を身につけていかなければなりません。その上で、周術期における患者さんの全身状態や心理状態などを把握し、個別性のある看護を提供していく必要があります。そのため、術前から患者さんやご家族と関わり、病棟看護師と情報共有することで、入院から手術、退院まで一貫した看護が提供できるよう心掛けています。より質の高い周術期看護が実践できるよう、今後も日々の学習を継続していきたいと思っています。



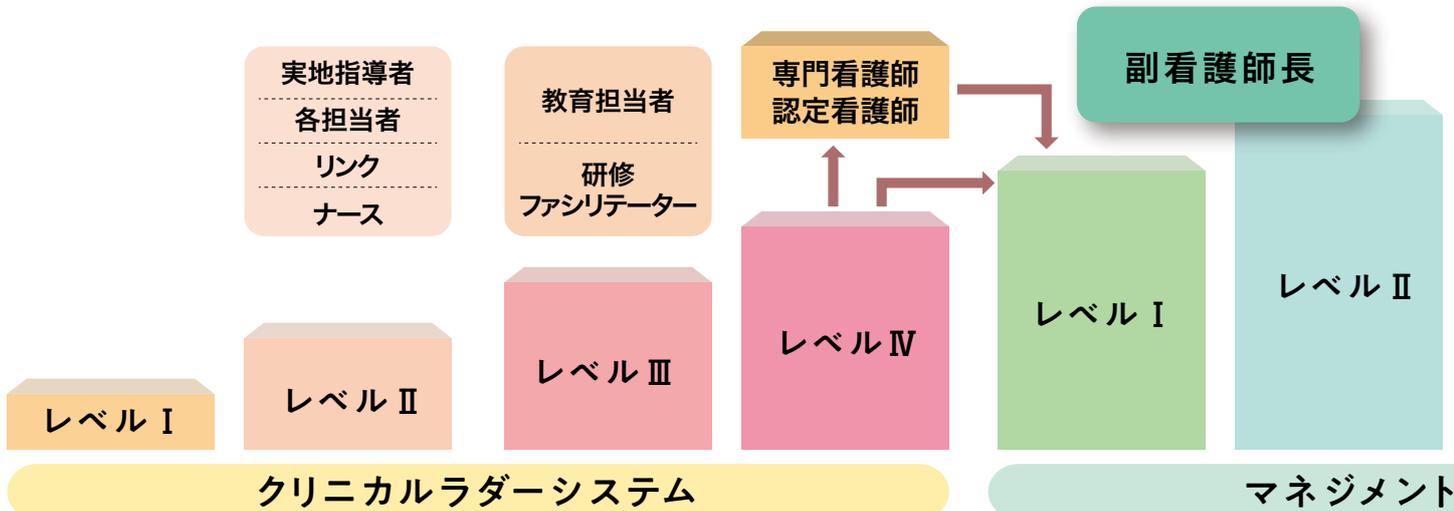
キャリアアップ

サポート体制

看護師一人ひとりが組織にとって大切な存在と認識し、キャリア開発を積極的に支援するために、クリニカルラダーシステム・マネジメントラダーシステムを導入しています。

ラダーシステムと継続教育

臨床看護実践能力



クリニカルラダーの各段階に応じた臨床実践能力を身につけられるよう、段階的な研修プログラムを提供しています。

様々な社会の変化に対応できる看護管理ラダーシステムを構築し、看護管

新人看護職員研修 レベル I	レベル II	レベル III / レベル III 以上
<ul style="list-style-type: none"> ◎早期研修 ・サービスマナー ・倫理 他 ◎技術研修 ◎コミュニケーション ◎医療安全I・感染管理I ◎看護過程I ◎薬の知識 ◎褥瘡予防と管理 ◎抗がん剤曝露対策 ◎マネジメントI ◎静脈注射研修 	<ul style="list-style-type: none"> ◎看護過程II ◎マネジメントII ◎医療安全II ◎感染管理II ◎実地指導者 ◎看護と倫理I ◎災害看護 	<ul style="list-style-type: none"> ◎看護実践III統合 ◎マネジメントIII ◎医療安全III ◎感染管理III ◎教育支援 ◎事例検討(ペナール看護論) ◎地域包括ケア ◎フィジカルアセスメントII ◎看護と倫理II
アクティブナース		

レベル I	レベル II
<ul style="list-style-type: none"> ◎看護組織論・目標管理 ◎看護の質評価・改善 ◎医療安全・災害対策 ◎感染管理・情報管理 ◎労務管理 ◎看護サービス提供 ◎医療経営 ◎キャリア開発・支援 ◎グループマネジメント ◎コンフリクトマネジメント ◎ストレスマネジメント ◎看護研究 	<ul style="list-style-type: none"> ◎看護管理者教育課程(ファーストレベル)

全職員 対象
<ul style="list-style-type: none"> ● 論理的思考 ● がん看護 ● フィジカルアセスメント(2コース) ● 心電図の基礎知識(3コース) ● 老年看護 ● 摂食嚥下障害看護 ● がん化学療法看護 ● 緩和ケア ● 皮膚・排泄ケア ● 集中ケア ● 慢性心不全看護 ● 脳卒中患者の看護 ● 糖尿病看護 ● 手術看護 ● 認知症看護

専門看護師・認定看護師会：院内研修企画・

副看護師長会活動：成果発表

看護実践発表会・看護研究発表予演会

レベル I 研修・レベル III

クリニカルリーダーレベルⅢ研修

クリニカルリーダーレベルⅢの臨床実践能力の獲得を支援しています。

研修は4月から11ヶ月間に渡り開催され、成人学習者としての自律を促す学習を基盤に能動的な学習を促進するため、受講生同士の相方向学習を取り入れています。研修課題の取り組みには、看護師長で構成された支援者による個別指導が行われます。キャリア開発の軸となる価値観や考え方を整理する機会になり、ジェネラリストやスペシャリストの育成にも貢献しています。

看護管理能力

看護師長

レベルⅢ

レベルⅣ



経験年数 10年目

大野 志歩 さん

私は当院で働く中で、看護実践能力のスキルアップはもちろん、組織での教育やマネジメントに対する重要性を感じ、自己の課題の発見と新たな目標設定のために研修に参加しました。研修期間は1年間あり通常の看護業務に加え、様々な課題を実施しながらの受講であり大変なこともありました。しかし、同じ研修生と支えあい、研修生と議論することで新たな気づきができ、有意義な機会となりました。これまでの看護を振り返るとともに、自己の思考の傾向を知ることができ、キャリアアップにむけたとても貴重な機会だったと思っています。

リーダーシステム

者の育成を目指して、看護部では管理者の能力開発を支援しています。

レベルⅢ

- ◎看護組織論・目標管理
- ◎看護の質評価・改善
- ◎医療安全・災害対策
- ◎感染管理・情報管理
- ◎労務管理
- ◎看護サービス提供
- ◎医療経営
- ◎キャリア開発・支援
- ◎グループマネジメント
- ◎コンフリクトマネジメント
- ◎ストレスマネジメント
- ◎看護研究

レベルⅣ

- ◎看護管理者教育課程
(セカンドレベル)

運営、地域貢献研修企画・運営

看護管理者研修（看護師長）
院外研修参加報告会

研修成果発表会

アクティブナース研修

院内の認定制度として特定の専門領域で質の高い看護実践を行う看護師を育成しています。専門的な知識・技術を活用した看護の実践とその過程を通し所属部署の看護の質向上に取り組む役割があります。2019年度に育成研修が開始し、皮膚排泄ケア領域「スキンケア（予防的・治療的）」摂食・嚥下障害看護領域「食支援」とクリティカルケア領域「フィジカルアセスメント」がん看護領域「がん患者の全人的アセスメント」が加わりました。



経験年数 10年目

濱田 生美 さん

私は心臓血管外科病棟で勤務しています。患者さんの多くは全身麻酔の手術を受け、術後は清潔ケアを患者さん自身で行うことができません。とくに高齢の患者さんは、皮膚が乾燥したり薄くなっているため、褥瘡などを生じるリスクが高いです。昨年度、皮膚排泄ケア領域の育成研修を受けて、入院時から保湿や洗浄などスキンケアの必要性や、皮膚の変化を早期発見する重要性を学びました。褥瘡などを「つくらない」ために、学んだことを部署のスタッフと共有して、予防的なスキンケアを実践しています。



がん看護専門看護師

7階新病棟 帆足 紘子さん

「挑戦してみよう」という気持ちを組織が後押ししてくれ、上司・仲間の支えによって乗り越えることができました。

私は、がん看護専門看護師を目指して、自己啓発休業制度を2年間活用し大学院へ進学しました。実際にがん看護専門看護師として働く先輩看護師の看護に感銘を受けたことが動機でした。私の「挑戦してみよう」という気持ちを職場の上司や仲間・家族が後押ししてくれ、大学院で2年間学業・研究活動に専念できました。大学院では自分自身の看護のありかたを見つめ直す苦しい日々でしたが、上司・仲間の支えによって乗り越えることができました。現在はがん看護専門看護師として消化器外科病棟で勤務しています。がんに関心し悩んだり苦しんだりしている患者さんの苦痛が緩和し、患者さんが主体的に生活していくための支援を多職種チームと協働して行えるように日々努力しています。



脳卒中リハビリテーション看護認定看護師

2階東病棟 大海 聖子さん

研修中は座学や実習、試験と大変な日々です。資格取得後は求められることも多いですが、患者さんやご家族、多職種と一緒に関わり、好きな分野を集中して実践に取り組める環境でとてもやりがいがあります。

私は、脳卒中リハビリテーション看護認定看護師の資格取得を目指し、県外で半年間の研修を受けました。研修中は、認定看護師研修支援体制の制度を活用し、研修期間を出張扱いとして基本給与を保証していただきました。同じ目標に向かい困難を乗り越えた仲間や色々な事を一緒に悩んだ教員の方々は今でも大事な同士です。

現在は、脳神経外科病棟で勤務をしています。脳卒中は突然発症し、患者さんやご家族の生活が一変します。多職種と協働しながら、疾患の重篤化や合併症予防、積極的なリハビリテーション看護を実践し、後遺症を抱えながらもその人らしい生活を再獲得できるよう支援しています。また、脳卒中再発予防のために健康管理にも力を入れ、患者さんやご家族が少しでも安心して過ごすことができるよう回復期や維持期につながる看護を提供しています。

認定看護師研修支援体制

認定看護師を目指す看護師に対して、半年にわたる長期研修期間を「出張」扱いとし、基本給与を保証することで研修に専念できるように支援しています。研修参加費用の一部助成も行っています。

自己啓発休業制度

在職期間が2年間を超える職員が、大学院等に進学を希望する場合、2年間の休業を申請できる制度です。

認定看護師

専門領域の学びを深め、スペシャリストを目指すあなたを応援します。活動の場をさらに広げる認定看護師を目指す方には、助成金などの様々な支援で積極的にバックアップします。当院では、現在14分野・27名の認定看護師が活躍中です。

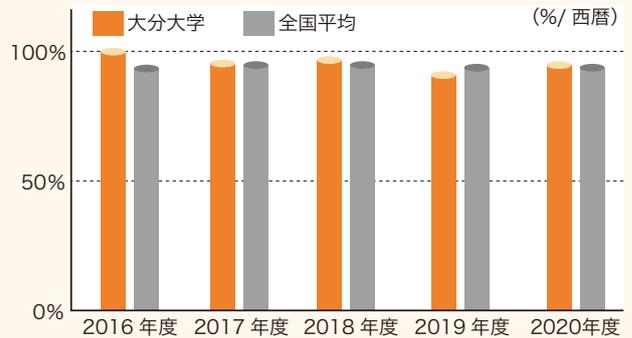
専門看護師

専門看護師とは、日本看護協会の専門看護師認定審査に合格し、ある特定の専門分野において卓越した看護実践能力を有することを認められた看護師です。当院では現在2分野・3名の専門看護師が活躍中です。

数字でみる看護部

● 定着率 (2021年4月1日時点在職者数)

採用年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
大分大学	100%	94.9%	98.5%	91.2%	94.5%
全国平均	93.5%	94.5%	94.3%	93.9%	93.9%



● 新卒者退職率

2016年度	0
2017年度	5.3 %
2018年度	1.5 %
2019年度	8.8 %
2020年度	5.5 %

● 看護職員 平均年齢

32.9歳

● 男性看護師

69名

● 育児短時間制度 利用看護職員数 (経年推移)

2018年 6月1日現在	42人
2019年 6月1日現在	40人
2020年 6月1日現在	45人
2021年 6月1日現在	42人

● 婚姻状況



看護師長・副看護師長では 47.8%

子育て支援制度

育児部分休業制度

育児休業を終えた後に、子どもが3歳になるまで正職員として6時間の勤務時間で働くことができます。(大学規定より抜粋)



ママさん ナース紹介

5階東西病棟
甲斐 香那子さん



子育てをしながら仕事復帰

私は、双子を出産して育児休業を1年半取得し、現在は育児部分休業を活用して病棟勤務をしています。双子の育児をしながら仕事に復帰するのは不安がありましたが、面接で具体的な育児サポートについて話し、家族でも話し合いをしておくことでスムーズに復帰し、働くことができています。

子どもの急な発熱や保育園の送り迎えなどで時間に追われることも多いですが、育児部分休業制度のおかげでとても助かっています。子育てをしながら仕事復帰ができ、育児と仕事の両立ができて楽しく充実した日々を過ごすことができています。



安心して働くための充実サポート

看護師宿舎

大学構内に全室個室の専用宿舎（無料・但し、共益費及び光熱水道費は自己負担）があります。洋間の1DKで、冷暖房・バス・トイレ付で駐車場も完備されています。



病児保育

2013年度より登録制で病児保育を4床から始めました。働くお母さんを支える仕組みが整っています。



なかよし保育園

働きやすい環境づくりとして附属病院の敷地内に保育園が設置されています。夜間保育にも対応しており、最大で100名受け入れが可能です。

チーム力
発揮!!



レクリエーション

RECREATION



今はお休みしていますが、例年、看護師同士の親睦を深めるために様々なレクリエーションを企画し行っています。



—2019年レクリエーションの様子—



大分大学医学部附属病院

〒879-5593 大分県由布市挾間町医大ヶ丘1丁目1番地

TEL: 097-549-4411 (代表)

<http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital>