



大分大学医学部附属病院  
2022年度  
看護部概要

# OITA UNIVERSITY

# HOSPITAL



## 大分大学医学部附属病院

〒879-5593 大分県由布市挾間町医大ヶ丘1丁目1番地  
TEL: 097-549-4411(代表)  
<http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital>



国立大学法人

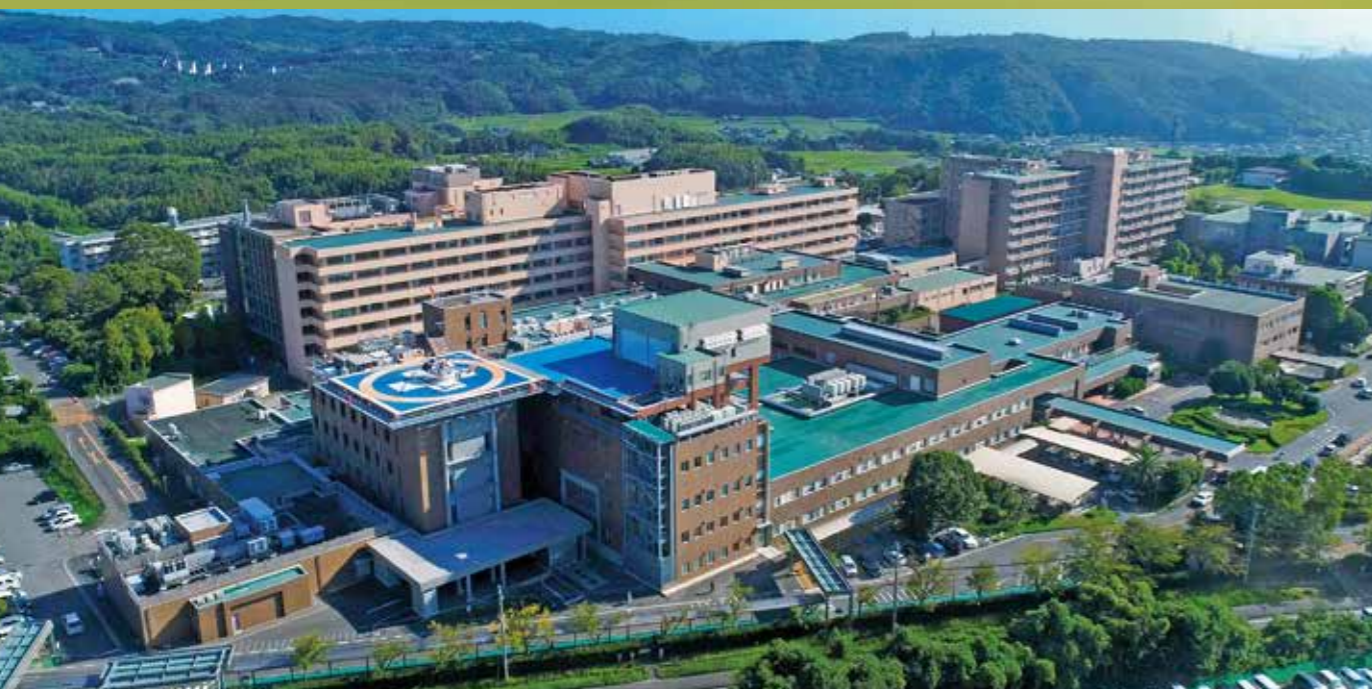
# 大分大学

## 大分大学医学部附属病院の理念

本院は、「患者本位の最良の医療」を基本理念とする。  
さらに、高度先進医療の開発と提供をとおして、  
倫理観豊かな医療人を育成し、  
地域社会の福祉に貢献する。

### 基本方針

1. 患者本位の医療を実践する
2. 医療の質及び医療の安全性の向上に努める
3. 医学、医療の発展と地域医療の向上に寄与する
4. 教育、研究、研修の充実を図る
5. 病院の管理・運営の合理化を推進する



### 病院概要

開院：昭和56年10月1日(昭和56年10月19日診療開始)  
病床数：618床

#### 診療科

呼吸器内科、内分泌・糖尿病内科、膠原病内科、腎臓内科、脳神経内科、消化器内科、循環器内科、血液内科、腫瘍内科、総合内科・総合診療科、精神科、小児科、消化器外科、呼吸器外科、小児外科、乳腺外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、皮膚科、腎臓外科・泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科、産科婦人科、放射線科、麻酔科、救命救急科、リハビリテーション科、歯科口腔外科

#### 中央診療施設・特殊診療施設

検査部、手術部、放射線部、材料部、クオリティマネジメント室、高度救命救急センター、集中治療部、輸血部、病理部、医療情報部、臨床薬理センター、リハビリテーション部、総合患者支援センター、周産母子センター、CCU部、血液浄化センター、内視鏡診療部、感染制御部、ME機器センター、医療安全管理部、卒後臨床研修センター、腫瘍センター、総合臨床研究センター、肝疾患相談センター、臨床栄養管理室、遺伝子診療室、認知症先端医療推進センター、薬剤部、看護部、医療技術部、災害対策室、女性医療人キャリア支援センター、移植・再生医療支援室、不妊専門相談センター、看護職キャリア開発支援センター

## 看護部の理念

私たちは、患者さんの意思を尊重し、  
思いやりのある看護を提供します

### 基本方針

1. 倫理観に基づいた患者中心の看護を提供する
2. 看護の質を改善させ、看護を創造する
3. 多職種と協働し、チーム医療を推進する
4. 地域における看護の質向上に貢献する

### 教育理念

病院及び看護部の理念に基づき、  
自律した看護実践者を育成します

### Message

当院は、県内唯一の大学病院であり、特定機能病院として、高度先進医療の開発と提供という役割を担っています。看護部は、他職種と協働し、安全、安心な質の高い看護の提供を目指しています。患者さんの意思を尊重するためには、一人一人の看護師の倫理観が重要です。また、看護の質向上に取り組むための論理的で柔軟な思考力、医療チームメンバーと協働するための役割認識と自律した行動力を重視し、教育体制を整えています。

特に、新人看護職員研修では、採用後1年目で、複数部署を経験することのできるローテーション研修を実施しています。研修を経験した新人看護職員からは、ひとつの部署では経験できない基礎的看護技術を獲得できたことや、領域が変わることで自分が大切にしたい看護を考える機会になったという反応があり、ローテーション研修の成果を実感できています。

看護体制は、パートナーシップ・ナーシングシステム(PNS)を導入しています。日々の業務を2人で行うことで、患者さんのニーズに即応するなど、安心、安全な看護の提供につながっています。また、先輩看護師にタイムリーに相談できるため、新人看護師が、患者さんの状態を適切に判断し、根拠を持った看護を提供するための成長の場となっています。

当院では、ライフサイクルの様々な段階の看護職が、協力し合いキャリアを継続できるように、職場環境改善やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、多くの子育て世代が働き続けることができています。お互いを思いやり、ともに学び、一人一人が「自分らしさ」を大切に、看護職というキャリアを一步ずつ進められるように支援する組織でありたいと考えています。

病院理念である「患者本位の最良の医療」を目指し、私たちと看護の喜びを共有しませんか。



看護部長

冨永 志津代



# 新人看護職員研修制度

## スキルアップ

「看護を安全に提供するための臨床実践能力の強化」と  
「一つの部署では得ることのできない幅広い臨床実践能力の獲得」これらを目指し、  
ローテーション研修による充実した新人教育を行っています。

### ローテーション研修 1ラウンド

**4 April**

**5 May**


**6 June**

**7 July**

1ラウンド  
フォローアップ  
研修

**接遇研修**

**フレッシュ研修**  
産業保健師と連携し、メンタルサポートも万全!



親睦を深めて、わきあいあい♪

薬剤師、臨床工学技士など専門職による講義も!


**リフレッシュ研修**



**ME研修**  
輸液ポンプ・心電図モニター・酸素ボンベの取り扱い等を指導します。




**技術演習(5月~10月)**  
先輩の指導により気管吸引・経管栄養・尿留置カテーテル・洗腸などの技術の習得を支援します。




部署で経験する前に技術演習を実施!

**BLS研修**



急変時にも対応できそう!?

**フォローアップ研修**  
1ラウンドの学びを共有し2ラウンドに向けて課題の整理をします。



ラウンド毎に、学びや自己の課題をまとめて次のステップへ!

### ローテーション研修

無理なく無駄なくステップアップ。  
目標を持って成長を続けるあなたを全面的にサポートします。

#### Point 1

ローテーションにより、一部署では経験できない様々な看護技術を習得でき、看護の学びも増えます。

#### Point 2

希望した部署をラウンドできるように配慮しています。院内の人間関係の輪が広がり、たくさんのスタッフと知り合うことができます。

### ローテーション研修 2ラウンド

**8 August**

**9 September**


**10 October**

2ラウンド  
フォローアップ  
研修

**11 November**


**3 March**

**手術部研修**  
手術室看護と同時に、気管挿管など、ここでしか習得できない技術を学べます。




7月~10月の間で3日間行います。

**多職種医療安全管理 I 研修**  
医師や多職種と医療安全への取り組みを学びます。




グループワークでチームの力が高まります

**看護過程研修**  
受け持ち患者さんへの看護過程の展開において、根拠と責任を持つために学びます。



**修了式**  
1年目の終わりに、一人ひとりへ修了証が渡されます。



4月からは後輩のサポーターとしてSTEP UP!

1人1人が研修ファイル(Infinity Note)を使用し、研修に役立ててもらっています。

## What's "Infinity Note"

新人看護師の臨床実践能力の習得を支援するために、厚生労働省の新人到達目標に準じて、当院独自の新人到達目標を作成しています。  
評価時期を設定して、項目ごとに知識と技能の評価を行います。それによって、自己学習すべきことや習得すべき技術が明確になっています。  
さらに、時期に応じて評価する項目を設定していますので、いつ、何を学習すべきかを自己管理できる仕組みになっています。

## e-ラーニングシステム

看護師の学習を支援する教材として、e-ラーニングシステムを導入しています。

個人毎のID、パスワードがあり、いつでも、どこからでも、繰り返し視聴することが可能です。

基礎習得コース

院内全体コース

看護補助者研修コース

中堅コース

看護研究コース

管理職・チーム医療コース

などのコースを契約しており、100以上の多彩なテーマの動画講義を受けることができます。また、新人看護職員研修ガイドラインに沿った「新人看護職員技術チェックコース」があり、看護手順書や技術動画での学習・実践・評価表による到達度の確認により、新人看護師の看護技術習得を支援しています。



## 教育支援室へ ようこそ!



## 新人看護職員一人一人の 特徴をふまえてサポートします!

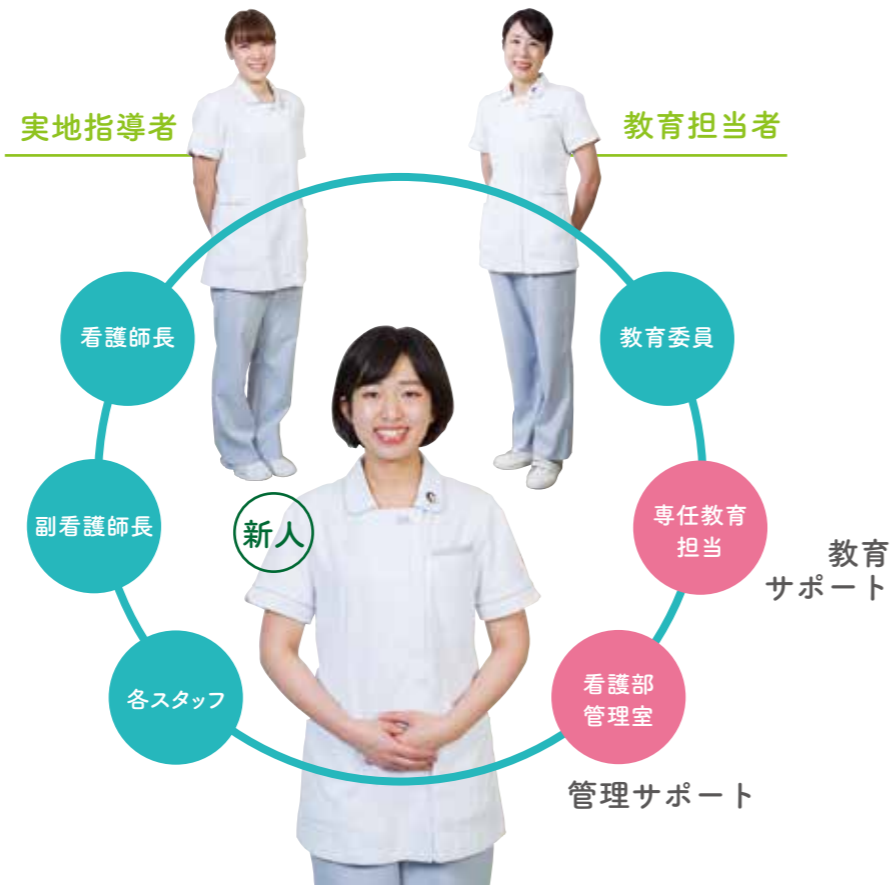
教育支援室には、研修責任者として教育担当看護師長1名、教育専従副看護師長を3名配属し、新人看護職員および各病棟にいる教育担当者、実地指導者の教育支援を行っています。

新人看護職員一人ひとりの特徴を踏まえた上で、職場適応の状況を把握し、必要な学習支援を病棟の指導者と相談しながら行っています。また、臨床場面での直接指導を行い、新人さんが修得すべき看護技術を早期に身に付けられるように支援しています。さらに、新人看護職員対象のレベル1研修および実地指導者研修・教育担当者研修の企画・運営・評価のプロセスに関わり、集合教育とOJTの連携にも努めています。1年間を通じて、新人のみなさんをサポートします。一緒に頑張りましょう!



## しっかり丁寧な サポート体制

大分大学医学部附属病院では、新人看護職員研修ガイドラインに従って、新人看護職員の1年間の教育計画を立て、各部署に教育担当者・実地指導者を配置するとともに職場のスタッフ全員で一人ひとりの成長を支援します。



## 先輩からの メッセージ



3階新病棟

廣瀬 菜々子さん (2020年度採用)

一部署では学ぶことのできない知識や技術の習得、看護観を深めることができ、現在の部署でその学びを活かしながら業務を遂行しています。

私は心臓血管外科で勤務しています。

心臓血管外科では、心臓、血管系の手術が必要な患者の術前から術後までの生活を支えています。心臓や血管系の疾患の知識に加え、人工呼吸器、ドレーン、心電図モニターなどを多く扱い、覚えることもたくさんありますが、日々の実践の中で学びを深めています。

PNS看護体制では、術後、状態が変化していく患者さんをどのように観察、アセスメントし、よりよい看護につなげているかということ先輩たちから学ぶことができます。

QOLが低下する急性期から、私たちが行う看護の力で回復に向かっていく姿を見て、患者さんと共に考えていくことに、看護のやりがいを感じています。

先輩看護師から指導を受け、患者さんとの関わり方を見て学ぶことで、少しずつ患者さんの気持ちを汲み取れるようになりました。

私は、脳神経外科・眼科の病棟に配属されています。この病棟では、急性期から回復期・慢性期までのすべての時期の患者さんがいるため、幅の広い知識、技術が必要となります。いつ急変しても適切な対応が行えるように学習し、日ごろからAEDや救急カートなど機器物品の使い方も訓練しています。病気により障害を抱えた患者さんが自分の障害と向き合い生活していけるように援助し、苦痛に寄り添い、時には回復をともに喜び、思いやりのある看護を提供しています。



2階東病棟

御手洗 木の実さん (2020年度採用)



# 看護の現場

## 看護師の仕事

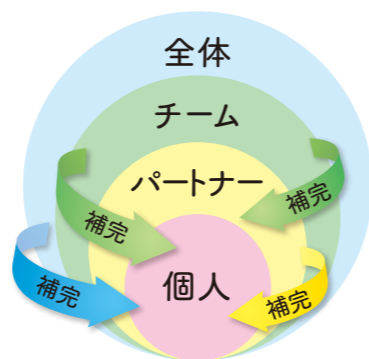
看護を提供する現場は、多職種と連携しながら、患者さんの安全と安心を得るための看護を行っています。そこには、看護師一人ひとりの職務に対する自覚と責任、看護への情熱があり、「お互いさま精神」を基軸としたメンバー相互に支え合うサポート体制があります。

**看護体制** パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS※)です。



### PNSとは…

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)は、パートナーになった2人の看護師が、お互いの特性を活かし、相互に補完し協力し合って看護を提供しています。患者さんの意思を尊重し、個性のある看護の提供を目指しています。



PNSでは二人の看護師がペアとなり業務を行います。それぞれの長所を活かし、お互いに意見を交わすことで、患者さんにより良い医療・看護を提供することを目標にしています。経験や立場を越え、お互いの意見を尊重しながら話し合うことを心がけています。様々な経験の看護師とペアを組むことで、看護実践の場面で新たな視点に気づくことができ、お互いに学びを深めながら看護実践できていると思います。

〈森山 由佳〉

入職当初は知識や技術が未熟で不安がありましたが、看護技術を先輩看護師に実際に見て頂きながら習得ができ、多重課題時には相談し協力して取り組むことができました。また、患者さんとの関わりでは、意思決定の支援を行い患者の代弁者となる姿を先輩看護師から学ぶことができます。PNSではペアとお互いに対等な関係であることを認識し、患者さんの安心・安全・安楽のために、自分の気づきや意見を伝えていきたいです。

〈高橋 今日子〉



新人  
看護師

5階新病棟  
高橋 今日子さん

経験年数  
15年目

5階新病棟  
森山 由佳さん



さまざまな部署で  
活躍出来る！

### ■ 新病棟

- 7F 消化器外科
- 6F 呼吸器外科/呼吸器内科
- 5F 耳鼻咽喉科・頭頸部外科/  
歯科口腔外科
- 4F 産科婦人科/NICU/GCU/周産母子センター
- 3F 心臓血管外科/循環器内科
- 2F 整形外科/リハビリテーション部
- 1F -

### ■ 北病棟

- 2F 精神科/デイケアセンター

### ■ 中央診療棟

- 3F 手術部 集中治療部
- 2F -
- 1F 放射線部 材料部 内視鏡診療部

### ■ 西病棟

- 7F 消化器内科/消化器外科
- 6F 脳神経内科/乳腺外科
- 5F 皮膚科/形成外科
- 4F 産科婦人科
- 3F 循環器内科/CCU
- 2F 放射線科
- 1F 看護部管理室 教育支援室

### ■ 外来診療棟

- 医療安全管理部 感染制御部
- 総合患者支援センター
- がん相談支援センター
- 緩和ケアセンター
- 4F 外来
- 1F

### ■ 東病棟

- 7F 血液内科/腫瘍内科
- 6F 内分泌・糖尿病内科/腎臓内科/  
膠原病内科/総合内科/総合診療科
- 5F 腎臓外科/泌尿器科/麻酔科
- 4F 小児科/小児外科
- 3F 血液浄化センター
- 2F 脳神経外科/眼科
- 1F 外来化学療法室

### ■ 救命救急センター棟

- 高度救命救急センター

### ■ 医療情報部

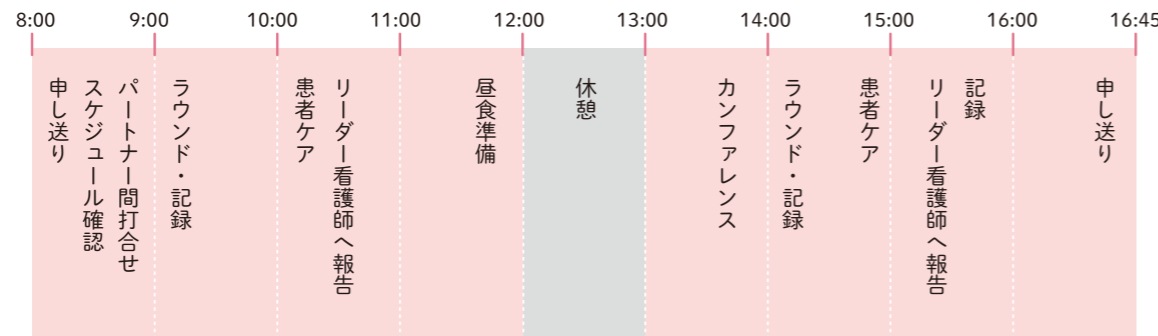
- 2F 看護情報システム担当



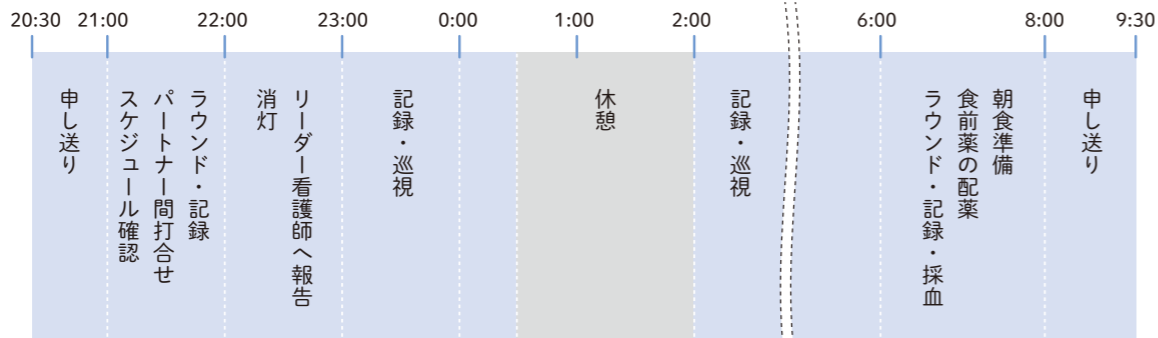
# 1日の流れ(例)

日勤A 8:00~16:45    日勤B 8:00~21:00    夜勤 20:30~9:30

## 日勤Aの場合



## 夜勤の場合



働きやすい!

## 二交代勤務体制

当院では看護師のワーク・ライフ・バランスの実現のため、二交代制を採用しています。オンとオフのメリハリが付けやすく、入院中の患者さんの安心感にもつながる勤務体制です。

### 安部さんの1週間スケジュール例

日	8:00	日勤A (休憩 60分)	16:45
月	8:00	日勤A (休憩 60分)	16:45
火	8:00	日勤B (休憩 75分)	21:00
水		夜勤	20:30
木		夜勤	9:30 (休憩・仮眠含む)
金		休日	
土		休日	

※当院の日勤は8時~16時45分までのAタイプと、8時~21時までのBタイプの2つがあります。

二交代制のメリットは、休みが三交代と比べて多いという点です。月に2回は連休があり、夜勤の翌日は必ず休みなので、リフレッシュして次の勤務に臨めます。

2階新病棟  
安部 更さん



# チーム医療 teamwork

## CASE 1

## ラビット・レスポンス・チーム



集中治療部  
大宅 隆博さん

RRT(ラビット・レスポンス・チーム)は、患者さんの容態変化に早期に対応し、急変を未然に防ぐ役割を担っています。これは、病棟スタッフの「いつもと何か違う」という気づきから始まります。その気づきを、RRT担当の医師・看護師が病棟に出向き、共に必要な治療やケアは何かを考える事に繋がります。重症の場合、ER・ICUへ橋渡しを行う役割もあります。私もチームの一員として、患者さんからのサインを見落とさないようにしています。RRTを通じて、一人でも多くの患者さんが、地域での暮らしに戻れることを願っています。



## CASE 2

## 精神科リエゾンチーム



認知症看護認定看護師  
福田 香織さん

精神科リエゾンチームは、医師、看護師、精神保健福祉士、薬剤師、臨床心理士などの多職種で構成されています。入院中にせん妄状態となった患者さんや、手術や治療により抑うつ症状や不安が強くなった患者さんなどを対象に専門的ケアを提供し、身体疾患の治療が進められるよう活動しています。病棟スタッフと協力して、患者さんやご家族の不安や混乱が最小限となるよう環境調整や看護ケアを提供し、安全で安心した入院生活を送り元の生活へ戻れるように支援しています。





目指せ！！

# PROFESSIONAL

患者さんを支える  
看護を目指して！



6階東西病棟  
津野 祐輔さん

## 内分泌・糖尿病内科、腎臓内科、膠原病内科

6階東病棟は、主に慢性期疾患を対象とした内科系疾患混合病棟です。退院後、患者さん自身がどのような生活を送りたいと思っているのかといったニーズを捉えることが重要です。そのため、糖尿病や慢性腎臓病、膠原病を抱える患者さんの在宅での生活を想定しながら、それぞれの病状や生活にあった個性のある看護を提供することを心がけています。今後は、糖尿病、慢性腎臓病等の療養指導士や、認定看護師としての資格取得に向けての学習を継続し、より専門性を高めるために、看護実践していきたいと考えています。



その人らしい生活が  
送れるように、  
専門性を活かした支援を！



5階新病棟  
一万田 菜美子さん

## 耳鼻咽喉科・頭頸部外科、歯科口腔外科

5階新病棟では、生活とは切り離せない話すこと・食べることに障害を抱えている患者さんがいます。看護師は、患者さんが安全に食事を食べられるように嚥下評価と嚥下訓練を行っています。声を失う患者さんには、生活に合ったコミュニケーションの方法と一緒に考え、患者さんが望む生活を送れるように支援をしています。患者さんが障害を受け入れ、看護の力で回復していく姿を見ると、とても嬉しく看護のやりがいを感じます。



点ではなく輪で  
支える事を  
意識して！



高度救命救急センター  
渡部 真也さん

## 高度救命救急センター

高度救命救急センターではハイリスクで侵襲が大きい治療が必要な場合が多く、適時適切な観察と介入が必要です。ただデータを読み込むだけでなく、それぞれの患者さんの状況に合わせて知識を使い、回復に向かえるよう支援しなければなりません。そのために、患者さんを中心として多職種でチーム医療を提供できるように、点ではなく輪で支えることを意識しています。患者さんの全身状態の観察やニーズに応じた看護ができるよう、自身の課題を見つめ、より良い看護が提供できるよう日々努力しています。



専門的知識と  
技術の習得のため  
精進！



手術部  
丸山 和恵さん

## 手術部

手術看護師の役割は周術期における患者さんの安全を守り、手術が円滑に遂行できるように専門的知識と技術を提供することにあります。当院では20の診療科が年間約5900件の手術を実施しています。多くの患者さんの術式や麻酔法に対する理解を深めるだけでなく、全身状態や心理状態などを把握してアセスメントを行い、個別性のある看護を実践しています。日々の学習は大変ですが、手術チームの一員として患者さんに関わることに誇りを持ち、今後も専門的知識と技術の習得のため精進していきたいと思っています。



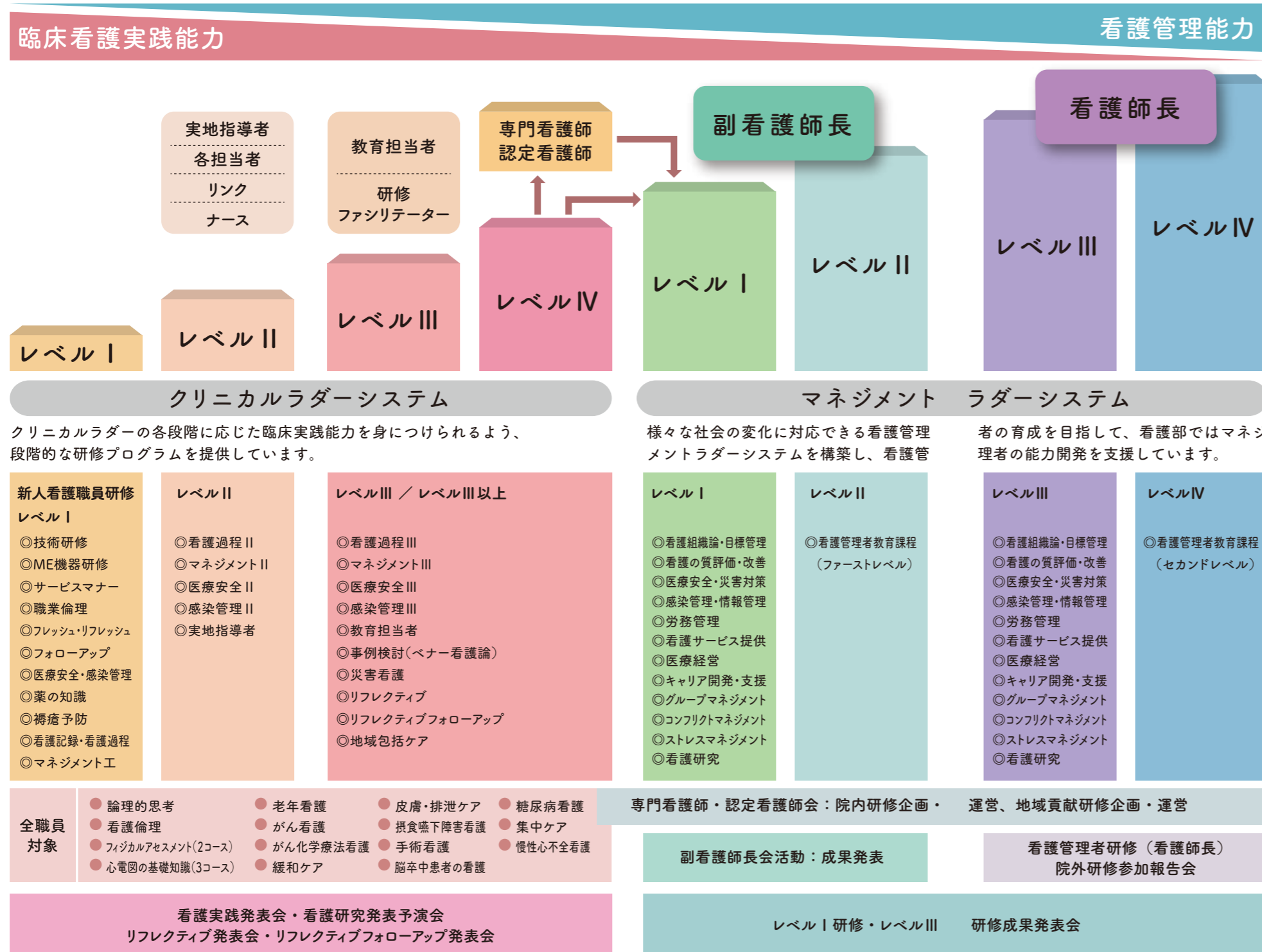


# キャリアアップ

## サポート体制

看護師一人ひとりが組織にとって大切な存在と認識し、キャリア開発を積極的に支援するために、クリニカルラダーシステム・マネジメントラダーシステムを導入しています。

## ラダーシステムと継続教育



## リフレクティブ研修

クリニカルラダーレベルIIIの臨床実践能力の獲得を支援しています。研修は4月から11ヶ月間に渡り開催され、成人学習者としての自律を促す学習を基盤に能動的な学習を促進するため、受講生同士の相方向学習を取り入れています。研修課題の取り組みには、看護師長で構成された支援者による個別指導が行われます。キャリア開発の軸となる価値観や考え方を整理する機会になり、ジェネラリストやスペシャリストの育成にも貢献しています。



経験年数 11 年目  
森元 竜太郎さん

当院には、リフレクション(内省)を由来としたリフレクティブ研修という研修があります。一年間働きながら研修課題に取り組むことは大変な面もありますが、研修名の通り自己の実践した看護と向き合うこと、他の研修生と議論しあう中で新たな気づきを得る事は貴重な経験となりました。また、私は研修にて学ぶ楽しみと共に、根拠を基に看護実践する事の重要性を再認識し、大学院への進学を決めました。院内の教育制度が充実している事は自己のキャリアアップを考える機会に繋がると感じ、とてもありがたいと思っています。

## アクティブナース研修

院内の認定制度として特定の専門領域で質の高い看護実践を行う看護師を育成しています。専門的な知識・技術を活用した看護の実践とその過程を通し所属部署の看護の質向上に取り組む役割があります。2019年度に育成研修が開始し、皮膚排泄ケア領域「スキンケア(予防的・治療的)」で10名の院内認定看護師が誕生しました。今後は、摂食・嚥下障害看護領域「食支援」とクリティカルケア領域「フィジカルアセスメント」が加わります。



経験年数 7 年目  
青柳 由紀さん

私は脳神経内科病棟で勤務しています。脳神経内科の患者さんは疾患の特徴から日常生活の援助が必要な方や嚥下障害・構音障害がある方が多くいます。今年度、アクティブナース育成研修で摂食嚥下障害看護領域の研修を受講し、摂食嚥下障害看護の専門性を高められるように学びを深めています。この学びを活かし、「食べる楽しみ」や「食べたい」という患者さんの希望に近づけるよう、患者さんのもつ能力の維持・向上を目指した看護を実践していきたいと思っています。



# 数字でみる看護部

Data of oita university hospital-Kangobu



がん看護専門看護師

緩和ケアセンター 佐藤 千鶴さん

「頑張りたい」という気持ちを後押ししてくれる組織や仲間を支えられ乗り越えることができました。

私は8年間の臨床経験を経て、自己啓発休業制度を2年間活用し大学院へ進学しました。大学院で2年間学業・研究活動に取り組み、がん看護専門看護師の資格を取得しました。試験勉強は大変でしたが、「頑張りたい」という気持ちを後押ししてくれる組織や仲間を支えられ乗り越えることができました。現在は緩和ケアセンターに配属され、緩和ケアチームの専従看護師として勤務しています。大学院で学んだことを活かし、がんと診断された時から終末期まで、どんな時期でも患者さんが自分らしく生きていけるような支援を、病棟や外来の医師、看護師と一緒にできるように日々努力しています。うまくいくことばかりではありませんが、患者さんの笑顔を引き出した時の喜びはひとしおです。



集中ケア認定看護師

集中治療部 小野 香苗さん

認定看護師教育課程の受講中は、出張扱いという支援制度がありますので、安心して研修を受けることができました。

私は、集中ケア認定看護師の資格取得を目指し、県外で7ヶ月間の研修を受けました。研修期間中は、認定看護師研修支援体制の制度を活用し、研修期間を出張扱いとして基本給与を保証していただきました。専門的な講義や実習、試験に追われ、自分自身の課題に向き合う大変な日々でしたが、制度や上司・仲間の支えにより、乗り越えることができました。現在は、集中治療部で勤務しています。様々な重症患者さんが、1日でも早くもとの生活に戻れるよう質の高い看護を提供すること、一緒に働く仲間達にクリティカルケアのやりがいを知ってもらうことを目標に自己研鑽を続けています。

## 認定看護師研修支援体制

認定看護師を目指す看護師に対して、半年にわたる長期研修期間を「出張」扱いとし、基本給与を保証することで研修に専念できるように支援しています。研修参加費用の一部助成も行っています。

## 自己啓発休業制度

在職期間が2年間を超える職員が、大学院等に進学を希望する場合、2年間の休業を申請できる制度です。

### 認定看護師

専門領域の学びを深め、スペシャリストを目指すあなたを応援します。活動の場をさらに広げる認定看護師を目指す方には、助成金などの様々な支援で積極的にバックアップします。当院では、現在14分野・27名の認定看護師が活躍中です。

### 専門看護師

専門看護師とは、日本看護協会の専門看護師認定審査に合格し、ある特定の専門分野において卓越した看護実践能力を有することを認められた看護師です。当院では現在2分野・3名の専門看護師が活躍中です。

## 採用実績校

### 【関東】

千葉大学  
北里大学  
目白大学  
日本大学医学部附属看護専門学校  
国立病院機構横浜医療センター附属横浜看護学校  
労働者健康福祉機構横浜労災看護専門学校  
板橋中央看護専門学校

### 【近畿】

京都大学  
近大姫路大学  
奈良県立五條病院附属看護専門学校  
大津赤十字看護専門学校  
大阪医科大学附属看護専門学校

兵庫大学  
兵庫県立看護大学  
兵庫医科大学附属看護専門学校  
福井大学

### 【中部】

国立東名古屋病院附属看護学校  
浜松医科大学  
国立療養所天竜病院附属看護学校

### 【中国】

広島大学  
広島国際大学  
福山平成大学  
島根医科大学  
宇部フロンティア大学  
広島県立三次看護専門学校

山口大学  
山口県立看護大学  
徳山医師会立徳山看護専門学校  
川崎医療短期大学  
山陽学園大学  
広島都市学園大学  
島根大学  
安田女子大学

### 【四国】

愛媛大学  
徳島文理大学  
高知病院附属看護学校  
高知大学  
高知女子大学大学院  
高知女子大学  
四国医療専門学校

### 【九州】

西南女学院大学  
久留米大学  
聖マリア学院大学  
小倉病院附属看護学校  
小倉南看護専門学校  
九州医療センター附属福岡看護助産学校  
九州大学医療技術短期大学  
九州看護福祉大学  
福岡女学院看護大学  
純真学園大学  
北九州小倉看護専門学校  
西日本看護専門学校  
九州医療センター附属福岡看護助産学校  
遠賀中間医師会立遠賀中央看護助産学校  
福岡保健学院福岡看護専門学校  
NHO九州医療センター附属福岡看護助産学校

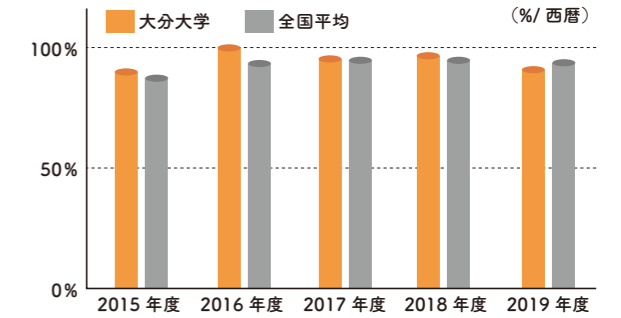
佐賀大学  
長崎大学  
大分県立看護科学大学  
大分大学  
大分東明高等学校  
藤華医療技術専門学校  
昭と学園高等学校  
明豊高等学校  
別府大学附属看護専門学校  
国立病院機構別府医療センター附属大分中央看護学校  
熊本大学  
熊本駅前看護リハビリテーション学院  
熊本保健科学大学  
宮崎大学  
宮崎県立看護大学  
都城洋香看護専門学校  
延岡看護専門学校

鹿児島大学  
麻生看護大学校  
福岡県立大学  
福岡水巻看護助産学校  
大分市医師会看護専門学校  
別府市医師会看護専門学校  
日本赤十字九州国際看護大学  
日南看護専門学校  
八女筑後看護専門学校  
宗像看護専門学校  
朝霞地区看護専門学校  
津山中央看護専門学校  
九州アカデミー学園アカデミー看護専門学校  
活水女子大学  
鹿屋看護専門学校  
国際医療福祉大学  
長崎県立大学

(順不同)

## ● 定着率 (2020年4月1日時点在職者数)

採用年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
大分大学	90.0%	100%	94.9%	98.5%	91.2%
全国平均	87.4%	93.5%	94.5%	94.3%	93.9%



## ● 新卒者退職率

2015年度	3.3%
2016年度	0%
2017年度	5.3%
2018年度	1.5%
2019年度	8.8%

## ● 看護職員平均年齢

32.6歳

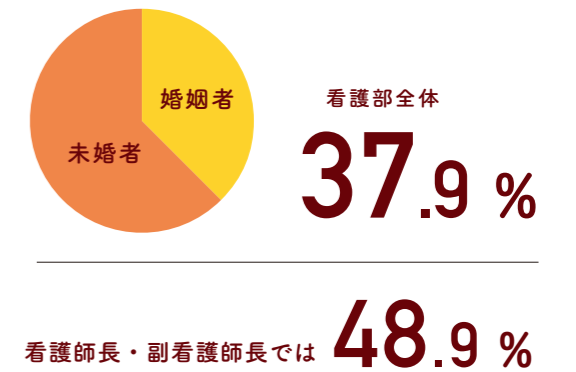
## ● 男性看護師

64名

## ● 育児短時間制度利用看護職員数 (経年推移)

2017年 6月1日現在	43人
2018年 6月1日現在	42人
2019年 6月1日現在	40人
2020年 6月1日現在	45人

## ● 婚姻状況

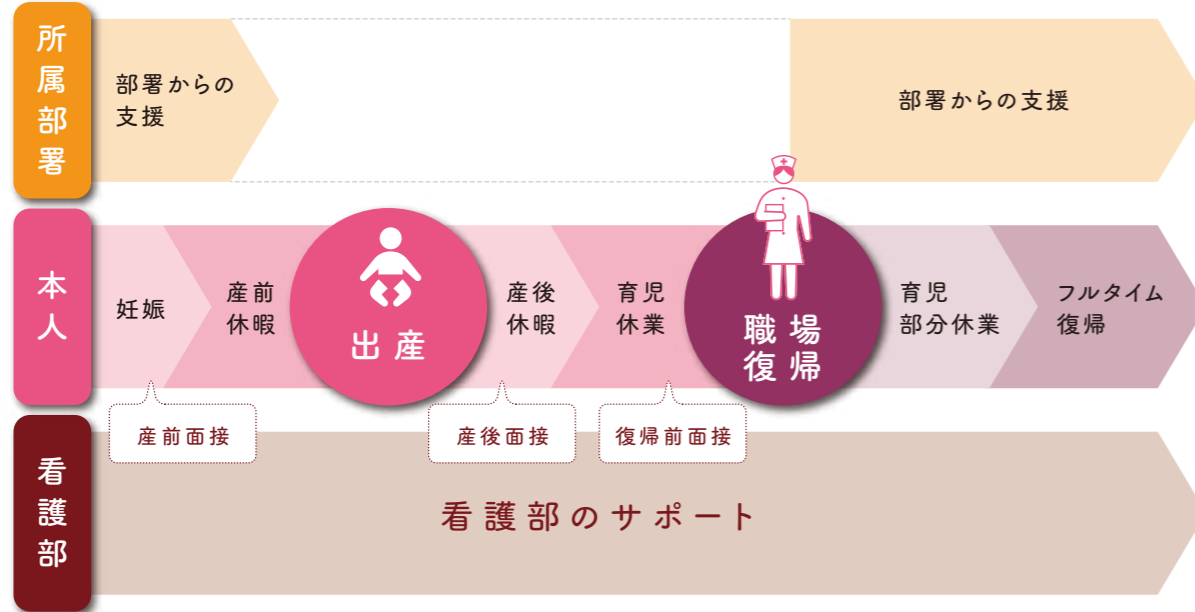




# 子育て支援制度

## 育児部分休業制度

育児休業を終えた後に、子どもが3歳になるまで正職員として6時間の勤務時間で働くことができます。(大学規定より抜粋)



## ママさん ナース紹介

外来  
古庄しのぶさん



私は、第2子での育児休業を1年間取得し、現在は育児部分休業を活用して外来勤務をしています。復帰前は、育児をしながら働くことができるのか不安でいっぱいでした。しかし、面接でのフォローがあったり、育休ママ会で同じように育児中の仲間の体験談を聞くことができたりしたことで、自分も頑張ってみよう

と思えるようになりました。また、育児部分休業を活用することで、子供たちの世話や保育園の送り迎えができ、とても助かっています。仕事と育児の両立は大変で、まだ慣れないことも多いですが、職場の仲間や家族の支援のおかげで、とても充実した毎日を送れています。



## 安心して働くための充実サポート

support

### 看護師宿舎

大学構内に全室個室の専用宿舎(無料・但し、共益費及び光熱水道費は自己負担)があります。洋間の1DKで、冷暖房・バス・トイレ付で駐車場も完備されています。



### 病児保育

2013年度より登録制で病児保育を4床から始めました。働くお母さんを支える仕組みが整っています。



### なかよし保育園

働きやすい環境づくりとして附属病院の敷地内に保育園が設置されています。夜間保育にも対応しており、最大で100名受け入れが可能です。

## RECREATION

## レクリエーション

看護師同士の親睦を深めるために、様々なレクリエーションを企画しています。



— 2019年レクリエーションの様子 —