

更なる高度先進医療をめざして！

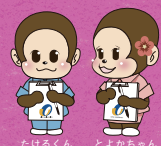
本院では、平成 22 年度から 8 年間にわたり病院再整備を行っています。これにより病院が全面改修されるほか、PET 検査棟、救命救急センター棟、新病棟が新設されました。救命救急センター棟には、4 階屋上にヘリポートを設置し、ドクターヘリの運用を開始。新病棟には、入院生活が快適に過ごせるよう個室を数多く確保しました。こうしたリニューアルを図り、今後さらに地域医療に貢献いたします。



大分大学医学部附属病院

〒879-5593 大分県由布市挾間町医大ヶ丘 1 丁目 1 番地
TEL: 097-549-4411 (代表)
<http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital>

看護部マスコットキャラクター



OITA UNIVERSITY HOSPITAL

大分大学医学部附属病院 | 平成 31 年度 | 看護部概要



<http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital>

大分大学
医学部附属病院の
理念

本院は、「患者本位の最良の医療」を基本理念とする。
さらに、高度先進医療の開発と提供をとおして、
倫理観豊かな医療人を育成し、
地域社会の福祉に貢献する。

基本方針

1. 患者本位の医療を実践する
2. 医療の質及び医療の安全性の向上に努める
3. 医学、医療の発展と地域医療の向上に寄与する
4. 教育、研究、研修の充実を図る
5. 病院の管理・運営の合理化を推進する



病院概要

開院：昭和 56 年 10 月 1 日(昭和 56 年 10 月 19 日診療開始)
病床数：618 床

診療科

呼吸器内科、内分泌・糖尿病内科、膠原病内科、
腎臓内科、神経内科、消化器内科、循環器内科、血
液内科、腫瘍内科、総合内科・総合診療科、精神
科、小児科、消化器外科、呼吸器外科、小児外科、
乳腺外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、
形成外科、皮膚科、腎臓外科・泌尿器科、眼科、耳
鼻咽喉科・頭頸部外科、産科婦人科、放射線科、
麻酔科、リハビリテーション科、歯科口腔外科

中央診療施設・特殊診療施設

検査部、手術部、放射線部、材料部、高度救命救急センター、集中治
療部、輸血部、病理診療科・病理部、医療情報部、臨床薬理センター、
リハビリテーション部、総合患者支援センター、周産母子センター、
CCU 部、血液浄化センター、内視鏡診療部、感染制御部、ME 機器
センター、医療安全管理部、卒後臨床研修センター、腫瘍センター、
総合臨床研究センター、肝疾患相談センター、臨床栄養管理室、
遺伝子診療室、認知症先端医療推進センター、災害対策室、
女性医療人キャリア支援センター、薬剤部、看護部、医療技術部

看護部の理念

私たちは、患者さんの意思を尊重し、
思いやりのある看護を提供します

基本方針

1. 倫理観に基づいた患者中心の看護を提供する
2. 看護の質を改善させ、看護を創造する
3. 多職種と協働し、チーム医療を推進する
4. 地域における看護の質向上に貢献する

教育理念

病院及び看護部の理念に基づき、
自律した看護実践者を育成します

Message

当院は、県内唯一の大学病院であり、特定機能病院として、高度先進医療の開発と提供という役割を担っています。看護部は、他職種と協働し、安全、安心な質の高い看護の提供を目指しています。患者さんの意思を尊重するためには、一人一人の看護師の倫理観が重要です。また、看護の質向上に取り組むための論理的で柔軟な思考力、医療チームメンバーと協働するための役割認識と自律した行動力を重視し、教育体制を整えています。

特に、新人看護職員研修では、採用後 1 年目で、複数部署を経験することのできるローテーション研修を実施しています。研修を経験した新人看護職員からは、ひとつの部署では経験できない基礎的看護技術を獲得できたことや、領域が変わることで自分が大切にしたい看護を考える機会になったという反応があり、ローテーション研修の成果を実感できています。

看護体制は、パートナーシップ・ナーシングシステム(PNS)を導入しています。日々の業務を 2 人で行うことで、患者さんのニーズに即応するなど、安心、安全な看護の提供につながっています。また、先輩看護師にタイムリーに相談できるため、新人看護師が、患者さんの状態を適切に判断し、根拠を持った看護を提供するための成長の場となっています。

当院では、ライフサイクルの様々な段階の看護職が、協力し合いキャリアを継続できるように、職場環境改善やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、多くの子育て世代が働き続けることができています。お互いを思いやり、ともに学び、一人一人が「自分らしさ」を大切にして、看護職というキャリアを一歩ずつ進められるように支援する組織でありたいと考えています。平成 30 年度には病院の再整備が終了します。病院理念である「患者本位の最良の医療」を目指し、私たちと看護の喜びを共有しませんか。



看護部長

冨永 志津代

スキルアップ

新人看護職員研修制度

「看護を安全に提供するための臨床実践能力の強化」と「一つの部署では得ることのできない幅広い臨床実践能力の獲得」これらを目指し、ローテーション研修による充実した新人教育を行っています。



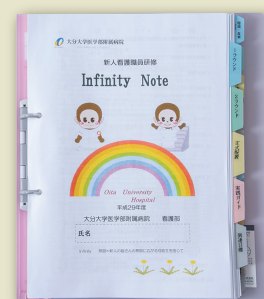
1人1人が研修ファイル(Infinity Note)を使用し、研修に役立ててもらっています。

What's "Infinity Note"

新人看護師の臨床実践能力の習得を支援するために、厚生労働省の新人到達目標に準じて、当院独自の新人到達目標を作成しています。

評価時期を設定して、項目ごとに知識と技能の評価を行います。それによって、自己学習すべきことや習得すべき技術が明確になっています。

さらに、時期に応じて評価する項目を設定していますので、いつ、何を学習すべきかを自己管理できる仕組みになっています。



e-ラーニングシステム

看護師の学習を支援する教材として、e-ラーニングシステムを導入しています。

個人毎のID、パスワードがあり、いつでも、どこからでも、繰り返し視聴することが可能です。

基礎習得コース 中堅コース 看護研究コース 院内全体コース 看護補助者研修コース 管理職・チーム医療コース

などのコースを契約しており、100以上の多彩なテーマの動画講義を受けることができます。また、新人看護職員研修ガイドラインに沿った「新人看護職員技術チェックコース」があり、看護手順書や技術動画での学習・実践・評価表による到達度の確認により、新人看護師の看護技術習得を支援しています。

7階西病棟
宮崎 恵美さん
(教育担当者)



教育支援室へようこそ！



新人看護職員一人一人の 特徴をふまえてサポートします！

教育支援室には、研修責任者として教育担当看護師長 1 名、教育専従副看護師長を 3 名配属し、新人看護職員および各病棟にいる教育担当者、実地指導者の教育支援を行っています。

新人看護職員一人ひとりの特徴を踏まえた上で、職場適応の状況を把握し、必要な学習支援を病棟の指導者と相談しながら行っています。また、臨床場面での直接指導を行い、新人さんが修得すべき看護技術を早期に身に付けられるように支援しています。さらに、新人看護職員対象のレベル I 研修および実地指導者研修・教育担当者研修の企画・運営・評価のプロセスに関わり、集合教育と OJT の連携にも努めています。1 年間を通じて、新人のみなさんをサポートします。一緒に頑張りましょう！

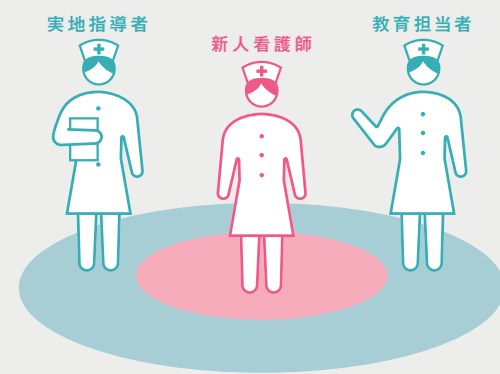


【教育支援室】教育専従看護師長・副看護師長



しっかり丁寧なサポート体制

大分大学医学部附属病院では、新人看護職員研修ガイドラインに従って、新人看護職員の 1 年間の教育計画を立て、各部署に教育担当者・実地指導者を配置するとともに職場のスタッフ全員で一人ひとりの成長を支援します。



先輩からの メッセージ Message



笑顔を絶やさず患者さんに
丁寧に接している先輩方と一緒に働くことで、
日々多くのことを学ぶことができます。

7 階東病棟

後藤 初音さん（平成 29 年度採用）

私は現在、腫瘍内科・血液内科の病棟で勤務しています。病棟には様々な腫瘍に対する化学療法や、造血幹細胞移植などを目的とした患者さんが入院されています。疾患による疼痛や治療に伴う副作用症状が出現することもあるため、1 人 1 人の状態を細かく観察しながら、それぞれの患者さんが安全・安楽に過ごせるよう看護を提供しています。

最初はわからないことばかりでしたが、当院は PNS を導入して

いるため、ベアの先輩の関わり方を実際に見ながら指導を受けることができます。忙しい日々ではありますが、笑顔を絶やさず患者さんに丁寧に接している先輩方と一緒に働くことで、日々多くのことを学ぶことができます。これからも笑顔を忘れず自己研鑽に励みながら、患者さんに寄り添うことのできる看護師になりたいです。



毎日子どもと触れ合い、
成長や笑顔をみることができた時には
喜びを感じます。

4 階東病棟

河野 沙耶さん（平成 29 年度採用）



小児科病棟は、多岐にわたる疾患の子どもたちが入院しており、付き添いされるご家族も多いです。病気や治療への理解度も様々である為、発達段階に応じた関わりを行い、ご家族を含めた看護を実践しています。

子どもにとって療養生活は大きなストレスとなる為、検査や処置など理解しやすい言葉で伝え、日々の関わりで苦痛や不安を軽減

できるように心がけています。また、子どもを一番近くで支えるご家族とのコミュニケーションを大切に、体調などにも配慮するようにしています。毎日子どもと触れ合い、成長や笑顔をみることができた時には喜びを感じます。今後も笑顔を絶やさず、よりよい看護を提供できるように自己研鑽に努めていきたいです。

看護師の仕事

看護の現場

看護を提供する現場は、多職種と連携しながら、
患者さんの安全と安心を得るための看護を行っています。
そこには、看護師一人ひとりの職務に対する自覚と責任、看護への情熱があり、
「お互いさま精神」を基軸としたメンバー相互に支え合うサポート体制があります。

看護体制

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS※)です。



PNSとは…

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)は、パートナーになった2人の看護師が、お互いの特性を活かし、相互に補完し協力し合って看護を提供しています。患者さんの意思を尊重し、個別性のある看護の提供を目指しています。

看護体制にPNSが導入されて、新人看護師も日々の業務を先輩と2人で担当し、患者さんの観察やケアを行っています。患者さんにとってよりよいケアについて、タイムリーに相談しあうことができます。患者の状態について2人の目で確認し、声をかけあうことで、異常の早期発見につながったり、看護業務の漏れを防止したりできるため、安心して業務を行うことができます。また、2人で気になることや心配なことをお互いに相談することで、自分一人では気付かなかった新たな視点に気付くことができ、それについてフィードバックして、お互いを高め合うことができます。

私も育児休暇後に職場復帰し、病棟に異動になった当初は、常に2人で患者についてのケアを行う体制に安心感を覚えました。また、普段から相手を尊重・信頼する、相手の気持ちを慮る、パートナーシップ・マインドの醸成に努めるように継続的な学習会や啓発活動が行われています。私自身も2人で患者を見る際に、ペアの看護師とお互いが思ったことを言えるような環境・雰囲気作りに努めています。看護師として成長できる環境、システムになっていると思います。



7階新病棟
帆足 紘子さん

経年数
18年目

7階新病棟
本田 好乃さん

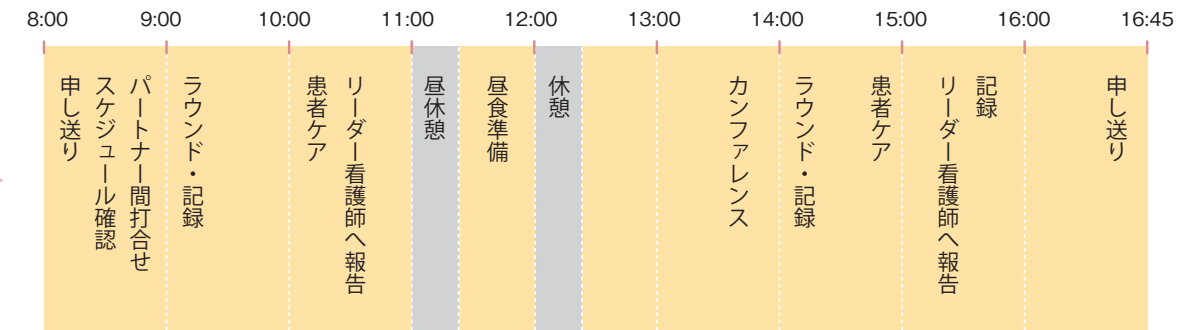
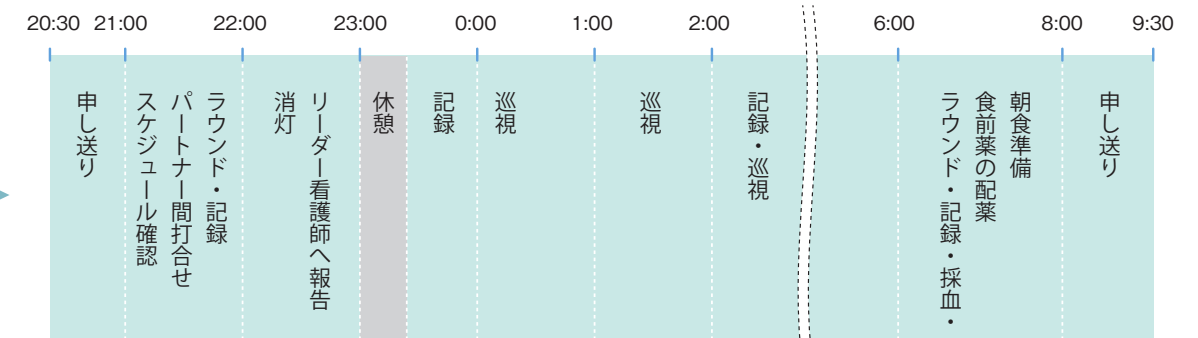
新人
看護師

1日の流れ

日勤 A 8:00～16:45

日勤 B 8:00～21:00

夜勤 20:30～9:30

日勤 A
の場合夜勤
の場合

働きやすい！

二交代勤務体制

当院では看護師のワーク・ライフ・バランスの実現のため、二交代制を採用しています。オンとオフのメリハリが付けやすく、入院中の患者さんの安心感にもつながる勤務体制です。

梅永さんの1週間スケジュール例

月	8:00	日勤 A (休憩 60分)	16:45
火	8:00	日勤 A (休憩 60分)	16:45
水	8:00	日勤 B (休憩 75分)	21:00
木			20:30 夜勤
金	夜勤	9:30 (休憩・仮眠含む)	
土		休日	
日		休日	

※当院の日勤は8時～16時45分までのAタイプと、8時～21時までのBタイプの2つがあります。

二交代制のメリットは、休みが三交代と比べて多いという点です。月に2回は連休があり、夜勤の翌日は必ず休みなので、リフレッシュして次の勤務に臨めます。

2階東病棟
梅永 真奈さん



チーム医療

teamwork

CASE

1

NST(栄養サポートチーム)



摂食嚥下障害看護認定看護師
阿部 世史美さん

栄養療法はすべての治療の基本です。NST は医師、看護師、栄養士、薬剤師、検査技師、言語聴覚士など多職種で患者さんの栄養療法を行っています。対象とする患者さんの中には、口から食べることができない患者さん、食べることができても誤嚥のリスクと隣り合わせで食べている患者さんが多くいます。看護師として、そのような患者さんが口から食べる幸せを感じることができるよう、チームの一員として関わっています。患者さんが食べて「おいしい」と喜んでくれた時、看護の喜びを感じています。



CASE

2

緩和ケアチーム

緩和ケアチームは、患者さんやご家族の身体や心などのさまざまな苦痛を取り除き、希望を叶えられるように、医師や看護師、薬剤師、管理栄養士、医療ソーシャルワーカーが協力して活動しています。私たち緩和ケアチームの看護師は、患者さんやご家族の想い・その人らしさを尊重し、患者さんにとって最適なケアを提供できるように、病棟スタッフや緩和ケアチーム、患者さんを取り巻く医療職種間の橋渡しや意見調整などを行っています。



がん看護専門看護師
畑中 明子さん



さまざまな部署で
活躍出来る！

■ 新病棟

7F	消化器外科
6F	呼吸器外科／呼吸器内科
5F	耳鼻咽喉科・頭頸部外科／ 歯科口腔外科
4F	産科婦人科／NICU／周産母子センター
3F	心臓血管外科／循環器内科
2F	整形外科／リハビリテーション部
1F	-

■ 北病棟

2F	精神科／デイケアセンター
----	--------------

■ 中央診療棟

3F	手術部 集中治療部
2F	-
1F	放射線部 材料部 内視鏡診療部

■ 西病棟

7F	消化器内科／消化器外科
6F	神経内科／乳腺外科
5F	皮膚科／形成外科
4F	産科婦人科
3F	循環器内科／CCU
2F	-
1F	管理室 教育支援室

■ 外来診療棟

医療安全管理部 感染制御部
総合患者支援センター
がん相談支援センター
緩和ケアセンター
2F 外来
1F 外来

■ 東病棟

7F	血液内科／腫瘍内科
6F	内分泌・糖尿病内科／腎臓内科／ 膠原病内科／総合内科・総合診療科
5F	腎臓外科・泌尿器科／麻酔科
4F	小児科／小児外科
3F	血液浄化センター
2F	脳神経外科／眼科
1F	外来化学療法室

■ 救命救急センター棟

高度救命救急センター

■ 医療情報部

2F 看護情報システム担当

目指せ！PROFESSIONAL

命の誕生に
立ち会える幸せ！

4 階西病棟
平野 希美さん

日々緊張の毎日だけど
それ以上にやりがいがある！

救命病棟
首藤 真紀さん

周産母子センター

産科は、ハイリスクの妊婦さんが多く、嚴重な周産期管理をおこなっています。切迫早産や妊娠中毒症などで長期の安静臥床を必要とする妊婦さんも多く、家族を含めた心のケアにもスタッフ全員で力を入れています。NICU では出生時体重 1000g 未満の赤ちゃんも入院していますが、小さな体でがんばる赤ちゃんの姿と生命力の強さ、そして日々の成長にいつも元気もらっています。正常分娩にも関わり、母乳栄養を推進しています。生命誕生の奇跡に立ち会える喜びを感じながら助産師としての専門性を高めることに努めています。



高度救命救急センター

フライトナースは、特殊な環境下で患者さんに対して適切なアセスメントを行い、必要な処置治療を安全かつ迅速に行うための知識や技術、コミュニケーション能力が必要となります。また、患者さんだけでなく家族も看護の対象となります。私も最初は不安がありましたが、研修や経験を重ね、チームで日々活動を振り返ることで自信が持てるようになりました。シビアな場面もありますが、患者さんの救命につながる活動に携われることをとても誇りに思います。



患者さんの笑顔が
私のやる気に！

3 階西病棟
岡本 聡一郎さん

循環器内科

3 階西病棟では心筋梗塞や重症心不全、重症不整脈など生命の危機的状況にある急性期の患者さんや慢性心不全など慢性期の患者さんとの多様な看護師の役割が求められます。その中で私は人工心臓管理技術認定士という資格を取得し、心臓移植への橋渡しである補助人工心臓治療のチームの一員として活動しています。患者さんの生活に最も身近にかかわる看護師として、入院中はもちろん退院後も安心して生活できるようにサポートしていくことに大きなやりがいを感じています。



レシピエント移植
コーディネーターを
目指し中！

5 階東病棟
川野 文枝さん

腎臓外科泌尿器科

私は、腎臓外科・泌尿器科の病棟で勤務しています。現在レシピエント移植コーディネーターを目指し、腎移植を受ける患者さんを中心に看護させて頂いています。当院では年間 10 数例の腎移植術を実施していますが、臓器移植医療は、医療の中でも、ドナーとレシピエントの存在によって成立するという特殊性を有しているため、セルフケア獲得と質の高い QOL を維持出来るような指導が必要になってきます。円滑なチーム医療によって患者さんを支援していきたいと考えています。



サポート体制

キャリアアップ

看護師一人ひとりが組織にとって大切な存在と認識し、キャリア開発を積極的に支援するために、
クリニカルラダーシステム・マネジメントラダーシステムを導入しています。

レベルⅠ

新人指導計画表に沿って日常の基本的な看護業務ができる

新人看護職員研修(リフレッシュ研修・ME 機器研修・BLS 研修・フォローアップ研修)・コミュニケーション基礎編

レベルⅡ

自己の課題を明確にして、課題達成への取り組みをする

看護過程Ⅱ研修・リーダーⅠ研修・実施指導者研修・リスクマネジメント・感染管理・看護記録の研修

レベルⅢ

目標管理においてリーダーシップを発揮する

看護過程Ⅲ研修・リーダーⅡ研修・事例検討(ペナール看護論)・教育担当者研修・リスクマネジメント・感染管理・看護記録の研修・リフレクティブ研修(1年コース)

レベルⅣ

専門領域について継続的に学習し、実践・指導ができる

院外講師・専門看護師、認定看護師によるスペシャリスト育成研修・看護管理研修



認定看護師研修支援体制

認定看護師を目指す看護師に対して、半年に渡る長期研修期間を「出張」扱いとし、基本給与を保証することで研修に専念できるように支援しています。研修参加費用の一部助成も行っています。

認定看護師

専門領域の学びを深め、スペシャリストを目指すあなたを応援します。活動の場をさらに広げる認定看護師を目指す方には、助成金などの様々な支援で積極的にバックアップします。当院では、現在 13 領域・22 名の認定看護師が活躍中です。

自己啓発休業制度

在職期間が2年間を超える職員が、大学院等に進学を希望する場合、2年間の休業を申請できる制度です。

専門看護師

専門看護師とは、日本看護協会の専門看護師認定審査に合格し、ある特定の専門分野において卓越した看護実践能力を有することを認められた看護師です。当院では現在 2 領域・3 名の専門看護師が活躍中です。

経験年数 2 年目

レベルⅠ

手術部

松田 実香さん



診療科ごとに異なる特殊な器械や手術の流れをおさえることが必要であり、学習の毎日です。

私は、現在看護師2年目で手術部に勤務しています。手術部では主に器械出し看護・外回り看護が行われており、手術を受ける患者さんの術前・術中・術後の看護を実践しています。手術部は専門性が高く、配属当初は初めてのことがばかりで不安や緊張の毎日でした。しかし、手術部の教育体制は充実しており、先輩方の丁寧で熱心な指導を受けることができます。また、手術部看護師は全ての診療科の手術に入り、診療科ごとに異なる特殊な器械や手術の流れをおさえることが必要であり、学習の毎日です。今後も手術を受ける患者さんが安心して手術を受けることができ、予定通りに安全な手術が行えるように手術看護を実践していきたいと思っています。

経験年数 8 年目

レベルⅡ

ICU

井澤 由季奈さん



患者さんが私たちの行う看護で回復していく姿を見るととても嬉しく思います。

ICU では全身麻酔手術後の患者さんや呼吸循環の不安定な患者さんが入室します。常に状態が変化し、救命を最優先する場であると同時に患者さんの生活の場も支える看護力が必要となります。また、生命維持装置が多数装着されている患者さんも多く、医療機器の管理も必要となります。患者さんが私たちの行う看護で回復していく姿を見るととても嬉しく思います。私には、中堅の立場であり新人指導を担っています。指導を行った新人さんが少しずつ自立して行うケアや看護が増えていき、一緒に看護の楽しさや喜びを分かち合うことができている、自分自身の成長にも繋がっていると感じています。これからも、更なるステップアップができるように、クリティカルケア看護を学んでいきたいと思っています。

経験年数 19 年目

レベルⅢ

放射線部

後藤 智佳子さん



患者さんの笑顔や温かい言葉をダイレクトに感じられることが放射線部看護の醍醐味であると感じています。

放射線部の看護師は、検査準備や治療介助を行い、検査や治療が円滑で安全に進むように医師、技師と協働しています。患者さんの訴えや全身状態から必要なケアを即座にアセスメントし提供することが求められます。また、検査内容や放射線の正しい知識を患者さんへわかりやすく提示し精神的な支援をすることも看護師の重要な役割です。病態生理や新しい治療など継続学習は必須です。大変に感じることもありますが、専門的知識や技術が身につくことは強みとなり、自信につながります。患者さんと接する時間は短いですが、限られた時間のなかで、専門性を活かしたケアが提供でき、その結果として患者さんの笑顔や温かい言葉をダイレクトに感じられることが放射線部看護の醍醐味であると感じています。

経験年数 17 年目

がん化学療法
看護認定看護師

矢幡 彌奈さん



患者さんが大切だと思っているものを支援をすることが私の認定看護師としてのやりがいです。

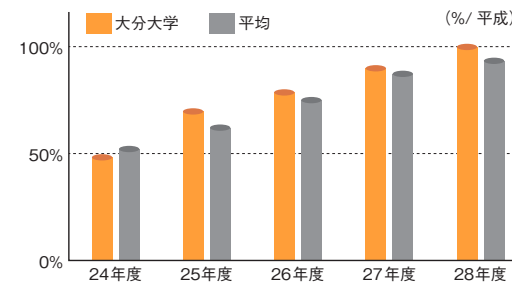
私は、がん化学療法看護認定看護師として外来化学療法室に勤務しています。日常生活と治療が両立できるように、抗がん剤による副作用の症状コントロールやセルフケア支援、治療や疾患による「つらい」や「かなしい」気持ちへの精神的な支援、治療費などの経済面に関する支援などを行っています。外来で時間が限られた中で、患者さんの疾患や治療、生活について情報収集とアセスメントを行い、即ケアに繋げることに難しさを感じますが、他のスタッフや他職種の人と話し合うことで、チームで関わることでよりよりケアにつながっていると思います。患者さんが大切だと思っているものをずっと大切に思えるように支援をすることが私の認定看護師としてのやりがいです。

数字でみる看護部

DATA OF OITA UNIVERSITY HOSPITAL-KANGOBU

● 定着率 (平成29年4月1日時点在職者数)

採用年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
大分大学	48.3%	69.8%	78.7%	90.0%	100%
平均	52.2%	62.2%	75.1%	87.4%	93.5%



● 新卒者退職率

平成28年度実績

0%

採用年度

平成25年度 3.2%

平成26年度 1.6%

平成27年度 3.3%

● 看護職員平均年齢

32.38 歳

男性看護師も活躍！

現在52名の男性看護師が在籍し、病棟をはじめ手術室やER、ICUなど各専門領域で活躍しています。また、男性看護師会を定期的に開催しており、今年も新人・中途採用者を迎えて開催されました。各部署において男性の割合は少ないため、業務上の悩みだけでなく、キャリアアップの事やプライベートにおける悩みも含め、素直に打ち明けられる場となりました。優しく、思いやりのある男性看護師が多く、看護師会をきっかけに連携を深めることができています。「患者さんの意思を尊重し、思いやりのある看護を提供します」という理念のもと、男性の良さを十分に発揮し、よりよい看護ができるよう周囲の力を借りて成長していきたいと思います。



3階新病棟

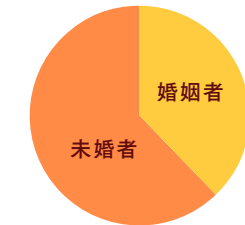
小野 貴史さん

結婚してからも
働きやすそうで安心！

3階西病棟
五十嵐 純さん



● 婚姻状況



看護師長・副看護師長では 51.19%

● 育児短時間制度 利用看護職員数

(経年推移)

採用年度

平成27年
6月1日現在 32人

平成28年
6月1日現在 23人

平成29年
6月1日現在 43人

採用実績校

【関東】

千葉大学
北里大学
目白大学
日本大学医学部附属看護専門学校
国立横浜医療センター付属看護学校
労働者健康福祉機構横浜労災看護専門学校
板橋中央看護専門学校

【近畿】

京都大学
近大姫路大学
奈良県立五條病院附属看護専門学校
大津赤十字看護専門学校
大阪医科大学附属看護専門学校
兵庫大学
兵庫県立看護大学
兵庫医科大学附属看護専門学校

【中部】

国立東名古屋病院附属看護学校
浜松医科大学
国立療養所天竜病院附属看護学校

【中国】

広島大学
広島国際大学

福山平成大学

島根医科大学
宇部フロンティア大学
広島県立三次看護専門学校
山口大学
山口県立大学
徳山医師会立徳山看護専門学校
川崎医療短期大学

【四国】

愛媛大学
徳島文理大学
高知病院附属看護学校
高知大学
高知女子大学大学院
高知女子大学
四国医療専門学校

【九州】

西南女学院大学
久留米大学
聖マリア学院大学
小倉病院附属看護学校
小倉南看護専門学校
九州医療センター附属福岡看護助産学校
九州大学医療技術短期大学
九州看護福祉大学

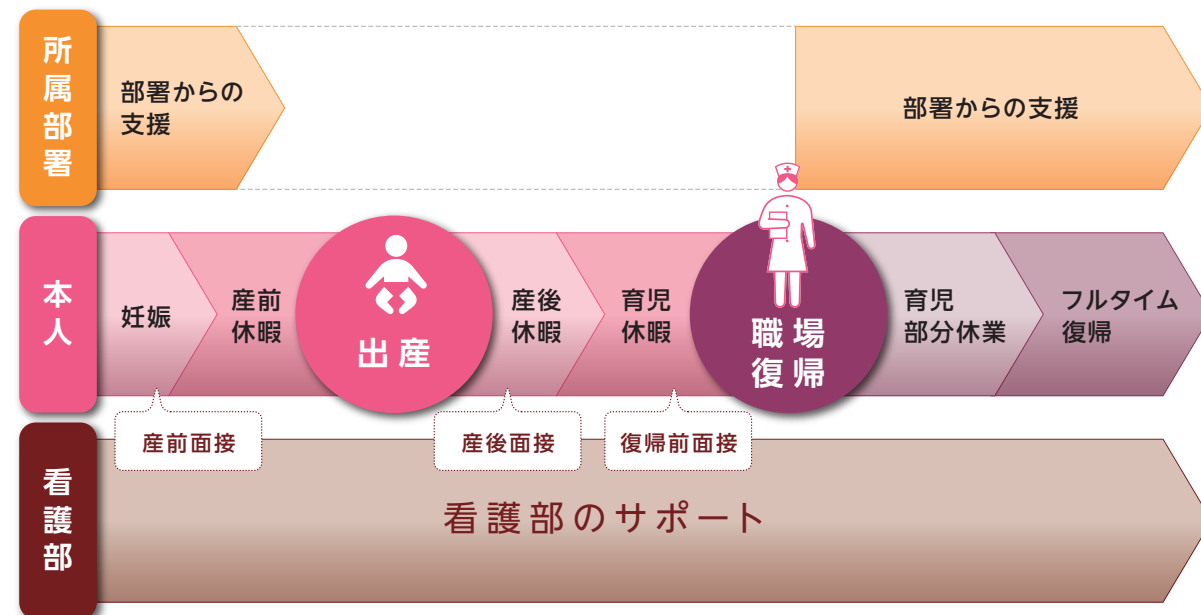
福岡女学院看護大学

純真学園大学
北九州小倉看護専門学校
西日本看護専門学校
九州医療センター附属福岡看護助産学校
遠賀中間医師会立遠賀中央看護助産学校
福岡保健学院福岡看護専門学校
NHQ九州医療センター附属福岡看護助産学校
佐賀大学
長崎大学
大分県立看護科学大学
大分大学
大分東明高等学校
藤華医療技術専門学校
昭和学園高等学校
明豊高等学校
別府大学附属看護専門学校
国立病院機構別府医療センター附属大分中央看護学校
熊本大学
熊本駅前看護リハビリテーション学院
熊本保健科学大学
宮崎大学
宮崎県立看護大学
都城洋香看護専門学校
延岡看護専門学校
鹿児島大学

子育て支援制度

育児部分休業制度

育児休業を終えた後に、子どもが3歳になるまで正職員として6時間の勤務時間で働くことができます。（大学規定より抜粋）



ママさん ナース紹介

3階新病棟
住田 里枝さん



私は心臓血管外科で育児部分休業制度を利用して働いています。第1子での育休復帰でもあり、不安もありましたがスタッフの暖かい支援もあり楽しく仕事をしています。日勤勤務が多いことで、看護プランの見直しも行い易く、患者さんとの関わりは以前より深くなり、私の看護へのやりがいにも繋がりました。月に1度夜勤業務をしており、仕事と育児の

両立は、大変な面もありますが夜勤業務を行うことで全体業務の流れは理解できるので、フルタイム勤務に戻る際の不安は減っています。多忙な毎日ですが時間を有効に使って仕事に集中できています。協力してくれている家族や病棟スタッフに感謝しながら、頑張っていきたいと思っています。



support 安心して働くための充実サポート

看護師宿舎

大学構内に全室個室の専用宿舎（無料・但し、共益費及び光熱水道費は自己負担）があります。洋間の1DKで、冷暖房・バス・トイレ付で駐車場も完備されています。



病児保育

平成25年度より登録制で病児保育を4床から始めました。働くお母さんを支える仕組みが整っています。



なかよし保育園

働きやすい環境づくりとして附属病院の敷地内に保育園が設置されています。夜間保育にも対応しており、最大で100名受け入れが可能です。

