

## 更なる高度先進医療をめざして！

本院では、平成 22 年度から 8 年間にわたり病院再整備を行っています。これにより病院が全面改修されるほか、PET 検査棟、救命救急センター棟、新病棟が新設されました。救命救急センター棟には、4 階屋上にヘリポートを設置し、ドクターヘリの運用を開始。新病棟には、入院生活が快適に過ごせるよう個室を数多く確保しました。こうしたリニューアルを図り、今後さらに地域医療に貢献いたします。



## 大分大学医学部附属病院

〒879-5593 大分県由布市挾間町医大ヶ丘 1 丁目 1 番地  
TEL: 097-549-4411 (代表)  
<http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital>

看護部マスコットキャラクター



# OITA UNIVERSITY HOSPITAL

大分大学医学部附属病院 | 平成 30 年度 | 看護部概要



国立大学法人  
大分大学

<http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital>

## 大分大学医学部附属病院の理念

本院は、「患者本位の最良の医療」を基本理念とする。  
さらに、高度先進医療の開発と提供をとおして、  
倫理観豊かな医療人を育成し、地域社会の福祉に貢献する。

## 基本方針

1. 患者本位の医療を実践する
2. 医療の質及び医療の安全性の向上に努める
3. 医学、医療の発展と地域医療の向上に寄与する
4. 教育、研究、研修の充実を図る
5. 病院の管理・運営の合理化を推進する



### 病院概要

開院：昭和56年10月1日(昭和56年10月19日診療開始)  
病床数：618床

#### 診療科

呼吸器内科、内分泌・糖尿病内科、膠原病内科、  
腎臓内科、神経内科、消化器内科、循環器内科、血  
液内科、腫瘍内科、総合内科・総合診療科、精神  
科、小児科、消化器外科、呼吸器外科、小児外科、  
乳腺外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、  
形成外科、皮膚科、腎臓外科・泌尿器科、眼科、耳  
鼻咽喉科・頭頸部外科、産科婦人科、放射線科、  
麻酔科、リハビリテーション科、歯科口腔外科

#### 中央診療施設・特殊診療施設

検査部、手術部、放射線部、材料部、高度救命救急センター、集中治  
療部、輸血部、病理診療科・病理部、医療情報部、臨床薬理センター、  
リハビリテーション部、総合患者支援センター、周産母子センター、  
CCU部、血液浄化センター、内視鏡診療部、感染制御部、ME機器  
センター、医療安全管理部、卒後臨床研修センター、腫瘍センター、  
総合臨床研究センター、肝疾患相談センター、臨床栄養管理室、  
遺伝子診療室、認知症先端医療推進センター、災害対策室、  
女性医療人キャリア支援センター、薬剤部、看護部、医療技術部

## 看護部の理念

私たちは、患者さんの意思を尊重し、  
思いやりのある看護を提供します

## 基本方針

1. 倫理観に基づいた患者中心の看護を提供する
2. 看護の質を改善させ、看護を創造する
3. 多職種と協働し、チーム医療を推進する
4. 地域における看護の質向上に貢献する

## 教育理念

病院及び看護部の理念に基づき、  
自律した看護実践者を育成します

## Message

**当**院は、県内唯一の大学病院であり、特定機能病院として高度で先進的な医療・看護を提供するためにチーム医療を推進  
しています。看護部は、安全・安心な質の高い看護を提供するため、継続教育を充実させています。新人ローテーション  
研修は、初年度に複数領域で研修を行うことにより、多様な治療・看護の実際を体験し、1つの部署では得ることのできない  
幅広い臨床実践能力を獲得することを目指しています。この指導体制の継続により基礎的看護技術の到達度が上昇し、新人看護  
職員の離職率が低下しました。また、地域包括ケア推進のため、地域医療連携施設での研修も行っています。看護職が専門職  
として自立するために、院内教育システムを経年的に見直し、学びやすい環境の整備と共に院外研修の受講も支援しています。

看護体制は、パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)です。新人看護職員に  
とっては、先輩看護師と2人でベッドサイドに行くことの安心感、タイムリーな  
フィードバックが、看護ケアの根拠を考えながら成長できる場となり、看護の達成感  
を得ています。PNSは職員間のコミュニケーションが増え、育児休業復帰者、中途  
採用者の定着にも効果があります。

平成29年度には病院再整備がほぼ終了し、患者さんには療養環境が整い、職員に  
とっては職場環境が改善されます。また、院内保育園、病児保育、育児休業取得後の  
短時間正職員制度など、組織的な就業継続支援体制の充実と職場環境の整備により、  
働き続けられる職場に変化しています。看護の仕事に魅力を感じて意欲のある元気  
な方、一緒に働いてみませんか。

看護部長 大戸朋子



# 新人看護職員研修制度

Rookie nurse Training Program

「看護を安全に提供するための臨床実践能力の強化」と「一つの部署では得ることのできない幅広い臨床実践能力の獲得」これらを目指し、ローテーション研修による充実した新人教育を行っています。

薬剤師、  
臨床工学技士など  
専門職による講義も!

産業保健師と連携し、  
メンタルサポートも  
万全!

## フレッシュ研修



親睦を深めて、わきあいあい♪

## ME研修



輸液ポンプ・心電図モニター・酸素ポンプの  
取り扱い等を指導します。

## BLS研修



急変時にも対応できそう!?

## 1ラウンドフォローアップ研修

部署で経験する  
前に技術演習を  
実施!

先輩の指導により気管  
吸引・経管栄養・尿留  
置カテーテル・洗腸な  
どの技術の習得を支援  
します。

## 技術演習(5月~10月)



## リフレッシュ研修



入職 1ヶ月目の今を振り  
返り、不安な気持ちや悩み  
を共有して気持ちをリフ  
レッシュします。

ローテーション研修

## 1ラウンド

## ローテーション研修

無理なく無駄なくステップアップ。  
目標を持って成長を続けるあなたを  
全面的にサポートします。

### point 1

ローテーションにより、一部  
署では経験できない様々な  
看護技術を習得でき、看護の  
学びも増えます。

### point 2

希望した部署をラウンドできるよ  
うに配慮しています。病院内の人間関係  
の輪が広がり、たくさんのスタッフと  
知り合うことができます。

## フォローアップ研修



ラウンド毎に、学びや自己の課題をまとめて次の  
ステップへ!



新人看護師の声  
様々な先輩の看護観や技術を勉強する機会となり、自分がどのようにすれば  
患者さんのためになるのかということを考えられるようになった。

## 2ラウンドフォローアップ研修

8月

9月

10月

### 新人看護師の声

手術部研修で、術中の流れを知ること  
ができ、術後の患者さんへの関わり  
方が変わった。

## 手術部研修



手術室看護と同時に、気管挿管など、こ  
こでしか習得できない技術を学べます。

## 多重課題研修



多重課題への対応について、自己  
の傾向を知る機会になります。

## 修了式

3月

1年目の終わりに、  
一人ひとりへ修了証が渡されます。



## 看護過程研修



受け持ち患者さんへの看護過程の展開において、  
根拠と責任を持つために学びます。

ローテーション研修

## 2ラウンド

## 正式配置



笑顔で退院されていく患者さんの姿や  
赤ちゃんが生まれたときの喜びを  
共有できることが私のやりがいです。

4階新病棟 | 小畑 春香さん (平成28年度採用)

私は現在、産婦人科病棟で勤務しています。子宮筋腫、腫瘍に対する外科的手術や化学療法、出産を目的とした患者さんが入院されています。産科、婦人科ともに女性のライフサイクルに大きく関わるため、患者さんの社会的役割や母親役割を考慮した上で看護を提供しています。

私は日々の勤務の中で、自分自身も女性であることから患者さんの立場になって考えることを心がけています。また、患者さんの表情

や会話をしているときの反応から気持ちをくみ取り、ケアを行うよう気をつけています。治療を終えて笑顔で退院されていく患者さんの姿や赤ちゃんが生まれたときの喜びを共有できることが私のやりがいです。これからも元気で笑顔を忘れず、優しく熱心な先輩方にご指導頂きながら、患者さんにとってよりよい看護とは何かを考えることのできる看護師になりたいです。

1日のスケジュール[日勤]



当院には部署の先輩方や同期、  
また教育支援室の方々など相談する場所が  
たくさんあります。

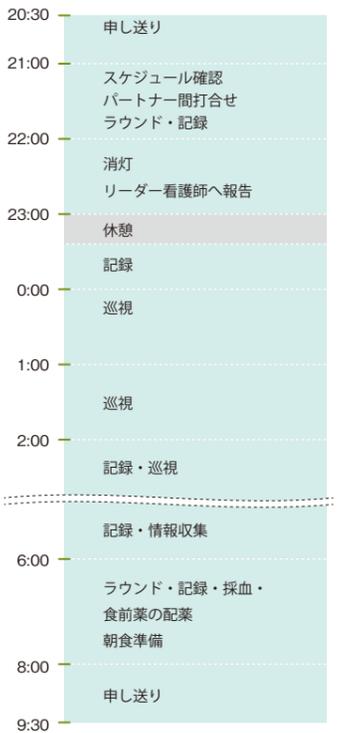
2階東病棟 | 吉田 智恵さん (平成28年度採用)

当院では、PNS 制度が導入されており、パートナーとともに患者さんの観察やケアを行うことができます。先輩看護師の関わり方や看護観に直接触れることができ、多くの学びが得られます。また、常にタイムリーな指導を受けることにより、根拠に基づいた看護を提供することができます。

ローテーション研修では、正式配置前に2部署を経験することで、それぞれの科の特殊性や違いを理解し、改めて看護することの楽しさを学

ぶことができました。現在では急性期外科の病棟に配属になり、日々忙しくしていますが、患者さんの温かい言葉や退院されときの笑顔にいつも元気をいただいています。当院には部署の先輩方や同期、また教育支援室の方々など相談する場所がたくさんあります。1人で悩むことはありません。看護師として大きく成長できる環境、教育システム、そして多くの方の支えに感謝しながら、たくさんの人を笑顔にできる看護師になりたいと思います。

1日のスケジュール[夜勤]



教育支援室へ

welcome!

ようこそ!



当院では、新人看護職員研修ガイドラインに基づいた新人教育を行っています。研修責任者として教育担当看護師長1名、さらには研修プログラム企画・運営組織として教育支援室を設け、教育専従副看護師長を3名配属し、新人看護職員および各病棟にいる教育担当者、実地指導者の教育支援を行っています。

教育専従副看護師長の主な活動として、新人看護職員一人ひとりの特徴を踏まえた上で、職場適応の状況を把握し、必要な学習支援を病棟の指導者と相談しながら行ってい

ます。また、複数の病棟を担当し、臨床場面での直接指導を行い、新人さんが修得すべき看護技術を早期に身に付けられるように支援しています。さらに、新人看護職員対象のレベルI研修および実地指導者研修・教育担当者研修の企画・運営・評価のプロセスに関わり、集合教育とOJTの連携にも努めています。

1年間を通じて、新人のみなさんをサポートします。一緒に頑張りましょう!



# 看護の現場

Field of nursing

看護を提供する現場は、多職種と連携しながら、患者さんの安全と安心を得るための看護を行っています。

そこには、看護師一人ひとりの職務に対する自覚と責任、看護への情熱があり、「お互いさま精神」を基軸としたメンバー相互に支え合うサポート体制があります。

## 看護体制

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS※)です。

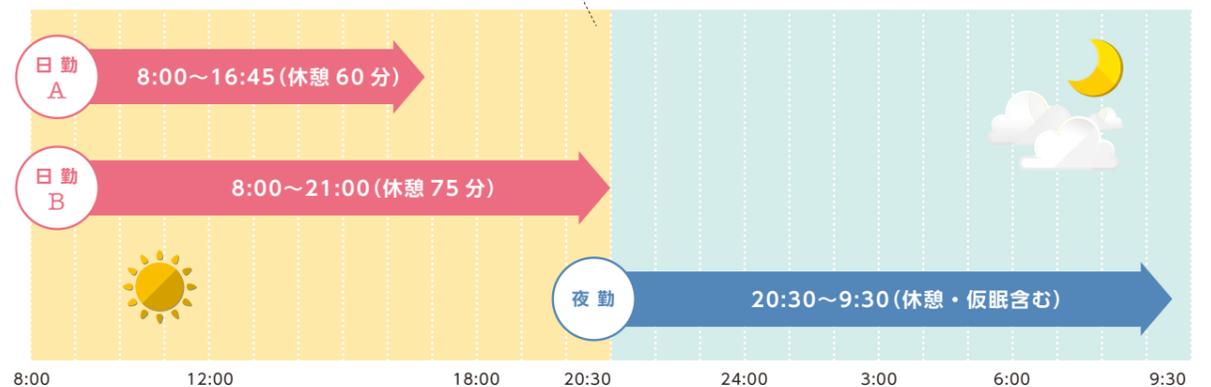


### PNSとは…

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)は、パートナーになった2人の看護師が、お互いの特性を活かし、相互に補完し協力し合って看護を提供しています。患者さんの意思を尊重し、個性のある看護の提供を目指しています。

### 二交代勤務体制

当院では看護師のワーク・ライフ・バランスの実現のため、二交代制を採用しています。オンとオフのメリハリが付けやすく、入院中の患者さんの安心感にもつながる勤務体制です。



看護を目指して。  
思いやりのある

# チーム医療

teamwork



## POINT

当院では医師をはじめ様々な職種のメディカルスタッフが働いています。その特性を活かし質の高い看護を提供するため、チーム医療の推進に努めています。こうした異なる職種

のメディカルスタッフが連携・協働することにより、それぞれの専門スキルを発揮することができ、新人看護師にとっても色々な経験につながります。

## 内視鏡診療部

安全で安楽な内視鏡検査や治療が行われるよう、患者さんの観察や看護ケアを行っています。



## 周産母子センター

安全な妊娠・分娩と子どもの発育のため、チームで全力をつくしています。



## 高度救命救急センター

ドクターヘリ・ドクターカーを配備し、急性期看護、災害看護を学ぶ機会を作っています。



## 集中治療部

手術などの大きな侵襲を受け、クリティカルな状態にある患者さんに対して、多職種のチームでかかわっています。



## 手術部

高度医療の最前線である手術部。看護師は手術の流れを調整する大事な役割を果たしています。



# キャリアアップ

Career up program

看護師一人ひとりが組織にとって大切な存在と認識し、キャリア開発を積極的に支援するために、  
クリニカルリーダーシステム・マネジメントリーダーシステムを導入しています。

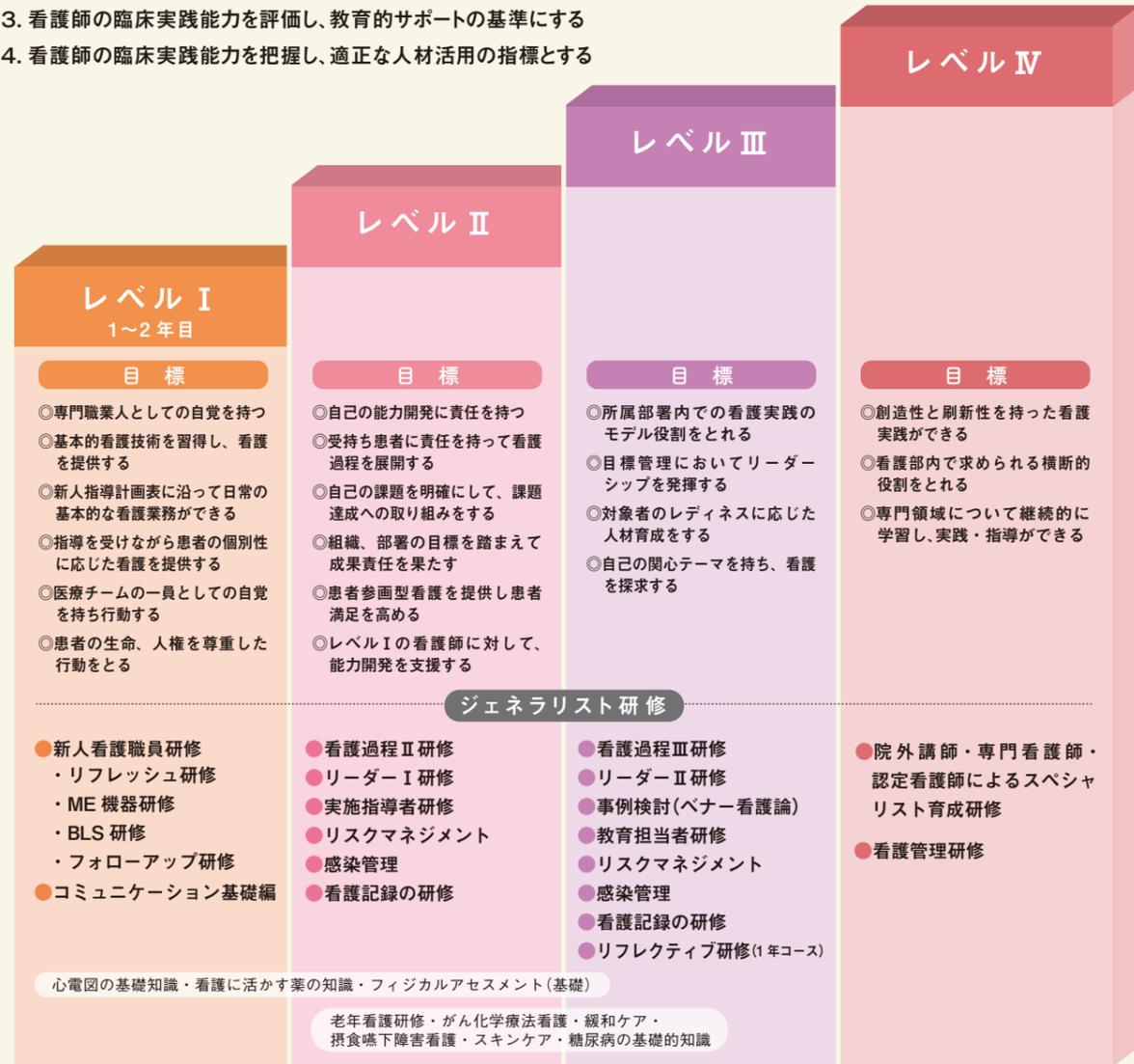
## クリニカルリーダーシステム

クリニカルリーダーの各段階に応じた臨床実践能力を身につけられるよう、  
段階的な研修プログラムを提供しています。

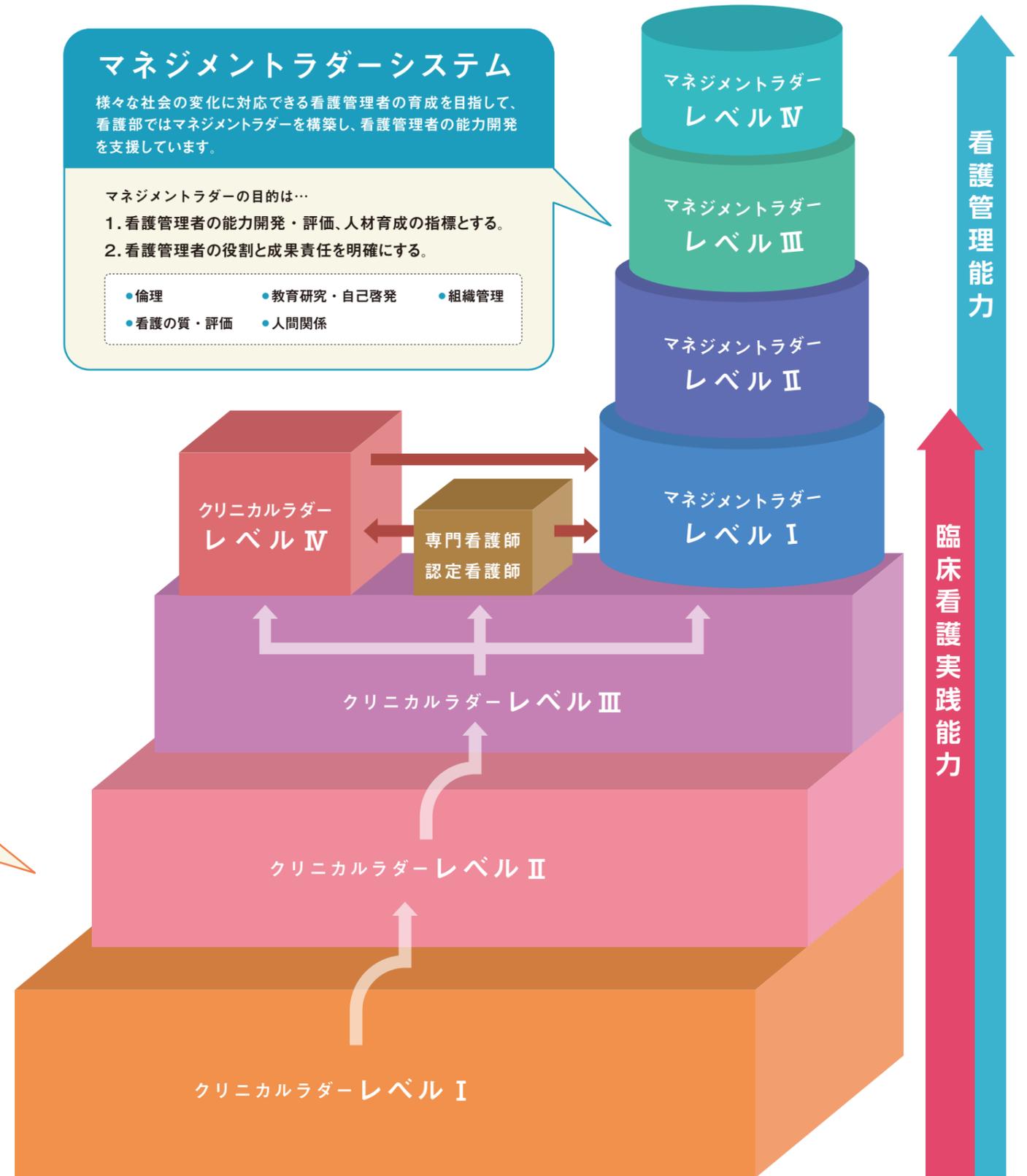
クリニカルリーダーの目的…

1. 看護師のキャリア開発の指標とする
2. 看護師の臨床実践能力向上への動機づけに役立てる
3. 看護師の臨床実践能力を評価し、教育的サポートの基準にする
4. 看護師の臨床実践能力を把握し、適正な人材活用の指標とする

- マネジメント能力
- 看護過程展開能力
- 自己啓発・教育指導能力



## キャリア開発概念図



一人ひとりの看護師を大切にし、  
 経験を中断することなく働き続けられる職場環境を整え、  
 キャリアアップをサポートする体制を準備しています。

## 01 認定看護師研修支援体制

認定看護師を目指す看護師に対して、半年に渡る長期研修期間を「出張」扱いとし、基本給与を保証することで研修に専念できるように支援しています。研修参加費用の一部助成も行っています。

### 専門看護師

専門看護師とは、日本看護協会の専門看護師認定審査に合格し、ある特定の専門分野において卓越した看護実践能力を有することを認められた看護師です。当院では現在 3 名の専門看護師が活躍中です。



### 認定看護師

専門領域の学びを深め、スペシャリストを目指すあなたを応援します。活動の場をさらに広げる認定看護師を目指す方には、助成金などの様々な支援で積極的にバックアップします。当院では、現在12領域・23名の認定看護師が活躍中です。



## 02 自己啓発休業制度

在職期間が2年間を超える職員が、大学院等に進学を希望する場合、2年間の休業を申請できる制度です。

専門看護師の資格取得のため、自己啓発休業制度を活用し大学院へ進学しました。現場を離れてじっくり看護と向き合い、学部生の時とは違った視点からの学びや多くの仲間が得られ、とても貴重な時間となりました。



7階東病棟  
佐藤 千鶴さん

## 03 育児部分休業制度

育児休業を終えた後に、子どもが3歳になるまで正職員として6時間の勤務時間で働くことができます。(大学規定より抜粋)



育休ママの会



# レクリエーション RECREATION

バレー  
ボール  
大会

看護師同士の親睦を深めるために、  
様々なレクリエーションを  
企画しています。

チーム力  
発揮!!

ボウリング  
大会

## support 安心して働くための充実サポート



### 看護師宿舎

大学構内に全室個室の専用宿舎（無料・但し、共益費及び光熱水道費は自己負担）があります。洋間の1DKで、冷暖房・バス・トイレ付で駐車場も完備されています。



### 病児保育

平成 25 年度より登録制で病児保育を4床から始めました。働くお母さんを支える仕組みが整っています。



### なかよし保育園

働きやすい環境づくりとして附属病院の敷地内に保育園が設置されています。夜間保育にも対応しており、最大で100名受け入れが可能です。